

## **Unioncamere, occupazione: più spazio al merito, meno alle segnalazioni**

*29 dicembre 2010*

Conoscenza diretta e passaparola continuano ad essere i canali più utilizzati ma sempre più spesso le aziende, per la ricerca del personale, si affidano ad intermediari professionali che privilegiano una buona qualificazione professionale e la capacità di affrontare un colloquio di selezione.