

OGGETTO: PERSONALE

TITOLO: Programmazione fabbisogni di personale anno 2010: revoca delle selezioni pubbliche indette con provvedimento del Segretario generale n. 207 del 30 dicembre 2009

## **IL SEGRETARIO GENERALE**

### **VISTI**

- lo Statuto dell'Unioncamere approvato con D.P.C.M. 21 aprile 2008 e successive modifiche ed integrazioni;
- i CCNL del personale non dirigente dell'Unioncamere del 4 marzo 2003, 11 febbraio 2008 e 4 agosto 2010;
- il CCDI dell'Unioncamere dell'11 dicembre 2008;
- il Titolo I del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;
- il decreto legge 13 agosto 2011, n. 138 convertito con legge 14 settembre 2011, n. 148;
- il decreto legge 29 dicembre 2011, n. 216 convertito con legge 24 febbraio 2012, n. 14;
- i poteri di spesa dei singoli dirigenti e le procedure, disciplinate negli ordini di servizio n. 1/2009 e n. 2/2010;

### **CONSIDERATO CHE**

- con delibera n. 51 assunta nella seduta dell'11 dicembre 2009, il Comitato esecutivo di Unioncamere ha provveduto alla programmazione dei fabbisogni di personale per l'annualità 2010;
- nell'ambito di tale programmazione si stabiliva di procedere, tra le altre, alla copertura di:
  - ✓ n. 4 posizioni in area B, accesso B5, mediante selezione pubblica, con riserva di n. 2 posti al personale interno;
  - ✓ n. 2 posizioni in area B, accesso B1, delle quali una destinata all'accesso esterno, prioritariamente mediante ricorso alla graduatoria ancora vigente di una precedente selezione pubblica, ed una alla selezione interna;
- con proprio provvedimento n. 207 del 30 dicembre 2009, il Segretario generale dava, quindi, attuazione alla programmazione dei fabbisogni di personale per l'annualità 2010 indicando le procedure selettive, unitamente alle altre rientranti nella medesima programmazione, ed approvando gli avvisi di selezione;

- nel mese di maggio 2010, a seguito della pubblicazione degli avvisi relativi alla selezione pubblica per le posizioni B5 in area B, venivano acquisite complessivamente n. 834 domande di partecipazione;
- a seguito della sottoscrizione del 4 agosto 2010 del rinnovo contrattuale, quadriennio normativo 2006-2009, per il personale dipendente non dirigente Unioncamere, per effetto del quale veniva soppressa la posizione giuridica intermedia B5 all'interno dell'area B dell'ordinamento professionale di Unioncamere, l'ente provvedeva a congelare detta procedura selettiva per la copertura delle 4 posizioni in area B/B5 ed a compiere puntuale approfondimento sulla materia;
- veniva, quindi, richiesto un parere al Dipartimento per la Funzione Pubblica sulla possibilità, per l'ente, di dare corso a detta selezione pubblica per la copertura delle posizioni nell'area B/B5 all'esito del quale il Dipartimento dichiarava che il bando doveva ritenersi non più attuale, in ragione del nuovo ordinamento professionale che prevede l'accesso esclusivamente nei profili B1 all'interno della medesima area B;
- con delibera n. 127 assunta nella seduta del 14 dicembre 2011, il Comitato esecutivo prendeva atto del parere espresso dal Dipartimento della Funzione Pubblica ed autorizzava il Segretario generale a porre in essere i relativi provvedimenti attuativi;

#### **DETERMINA**

- per le motivazioni esposte in narrativa, di revocare le selezioni pubbliche bandite con provvedimento del Segretario generale n. 207 del 30 dicembre 2009 nella parte che prevede la copertura di 4 posizioni in area B, accesso B5, con la riserva di 2 posizioni al personale dell'ente;
- per l'effetto, di annullare i relativi avvisi di selezione pubblicati in Gazzetta Ufficiale - 4<sup>a</sup> Serie speciale «Concorsi ed esami» - n. 18 del 5/3/2010 e successivamente modificati e pubblicati in Gazzetta Ufficiale - 4<sup>a</sup> Serie speciale «Concorsi ed esami» - n. 26 del 2 aprile 2010.

**F.to IL SEGRETARIO GENERALE**  
Claudio Gagliardi