

NOME IMPRESA:

 PROVINCIA
 SEDE (SIGLA)

CODICE FISCALE/PARTITA IVA:

SEZIONE 1-SITUAZIONE DELL'OCCUPAZIONE DIPENDENTE E PREVISIONI FINO AL

SE FORMA GIURIDICA "COOPERATIVA" COMPILARE IL PROSPETTO 1A BIS INVECE DI 1A

1A VANNO INDICATI IN QUESTA SEZIONE I DIPENDENTI COMPRESI QUELLI CON CONTRATTO A TERMINE, DI APPRENDISTATO E STAGIONALE; LAVORATORI CON CONTRATTO DI LAVORO SOMMINISTRATO, COLLABORATORI COORDINATI CONTINUATIVI O ALTRE FORME CONTRATTUALI VANNO INVECE INDICATI IN SEZIONE 3

| | DIPENDENTI | | | TOTALE DIPENDENTI |
|-----------------------------------|------------|--|-----------------------------|-------------------|
| | DIRIGENTI | QUADRI, IMPIEGATI AMMINISTRATIVI TECNICI | OPERAI E PERSONALE GENERICO | |
| 1A.1 Dipendenti previsti al (...) | | | | |
| 1A.2 Uscite previste nel (...) | | | | |
| 1A.3 Entrate previste nel (...) | | | | |
| 1A.4 Dipendenti previsti al (...) | | | | |

- Non devono essere indicati né in uscita né in entrata i passaggi di livello ed i trasferimenti tra sedi della stessa impresa degli attuali dipendenti.
- Il numero totale di entrate deve coincidere con la somma delle entrate previste per le diverse figure professionali indicate in Sez. 2 alla domanda 2.D.1.
- Per "stagionali" dovranno intendersi contratti di durata non inferiore ad un mese.

Oppure (se cooperativa)

1Abis VANNO INDICATI IN QUESTA SEZIONE I "SOCI LAVORATORI" E I DIPENDENTI NON SOCI, COMPRESI QUELLI CON CONTRATTO A TERMINE, DI APPRENDISTATO E STAGIONALE; LAVORATORI CON CONTRATTO DI LAVORO SOMMINISTRATO, COLLABORATORI COORDINATI CONTINUATIVI O ALTRE FORME CONTRATTUALI VANNO INVECE INDICATI IN SEZIONE 3

| | FUNZIONE DEI SOCI LAVORATORI E DEI DIPENDENTI NON SOCI | | | TOTALE SOCI LAVORATORI E DIPENDENTI NON SOCI |
|---------------------------------|--|------------------------|---------|--|
| | DIRETTIVA | IMPIEGATIZIA E TECNICA | OPERAIA | |
| 1A.1 Occupati previsti al (...) | | | | |
| 1A.2 Uscite previste nel (...) | | | | |
| 1A.3 Entrate previste nel (...) | | | | |
| 1A.4 Occupati previsti al (...) | | | | |

- Non devono essere indicati né in uscita né in entrata i passaggi di livello degli attuali dipendenti.
- Il numero totale di entrate deve coincidere con la somma delle entrate previste per le diverse figure professionali indicate in Sez. 2 alla domanda 2.D.1.
- Per "stagionali" dovranno intendersi contratti di durata non inferiore ad un mese.

SEZIONE 2 - FIGURE PROFESSIONALI DIPENDENTI IN ENTRATA NEL

 DEVE ESSERE COMPILATA UNA SCHEDA PER OGNI TIPOLOGIA DI FIGURA DA ASSUMERE
 IL TOTALE DELLE ENTRATE INDICATE AL QUESITO 2D.1 DELLA SCHEDA (O DELLE DIVERSE SCHEDE)
 DEVE COINCIDERE CON IL TOTALE 1A.3 IN SEZIONE 1

 SCHEDA
 N.

2A LIVELLO DI INQUADRAMENTO DELLA FIGURA PROFESSIONALE

(riprendere da sezione 1; per i soci delle cooperative indicare la posizione funzionale)

- ☐ Dirigente / funzione direttiva
 ☐ Operai e personale generico / funzione operaia
 ☐ Quadri, impiegati amministrativi e tecnici / funzione impiegatizia e tecnica

2B ATTIVITÀ SVOLTA DALLA FIGURA (descrizione dei compiti raccogliendo in forma libera le seguenti informazioni)

2B.1 QUAL È IL SUO PRINCIPALE COMPITO OPERATIVO (COSA FA) (minimo 20 caratteri)

2B.2 CON QUALE STRUMENTO OPERATIVO LO SVOLGE (COME LO FA, CHE STRUMENTO USA) (minimo 20 caratteri)

2B.3 PERCHÉ LO FA (A CHI O A COSA È FUNZIONALE) (minimo 20 caratteri)

2B.4 NOME DELLA FIGURA PROFESSIONALE (minimo 20 caratteri)

2C

IN QUALE AREA FUNZIONALE D'IMPRESA VERRÀ INSERITA LA FIGURA IN ENTRATA?

- | | | |
|---|--|--|
| <input type="checkbox"/> Acquisti, magazzino | <input type="checkbox"/> Controllo qualità | <input type="checkbox"/> Personale, organizzazione risorse umane |
| <input type="checkbox"/> Amministrazione, legale | <input type="checkbox"/> Direzione generale | <input type="checkbox"/> Produzione o fornitura di beni e servizi |
| <input type="checkbox"/> Assistenza clienti | <input type="checkbox"/> Installazione, manutenzione | <input type="checkbox"/> Progettazione, ricerca e sviluppo, area tecnica |
| <input type="checkbox"/> Certificazione di qualità, sicurezza, ambiente | <input type="checkbox"/> IT, sistemi informativi | <input type="checkbox"/> Segreteria, staff, servizi generali |
| <input type="checkbox"/> Comunicazione, pubbliche relazioni | <input type="checkbox"/> Logistica, distribuzione, trasporti | <input type="checkbox"/> Vendita |
| <input type="checkbox"/> Contabilità, controllo di gestione, finanza | <input type="checkbox"/> Marketing, commerciale | <input type="checkbox"/> Altro |

2D

NUMERO DELLE ENTRATE E TIPOLOGIE CONTRATTUALI

2D.1 TOTALE ENTRATE

2D.2 ENTRATE PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO:

a tempo indeterminato a tutele crescenti

contratto a chiamata

a tempo determinato

altre forme contrattuali

contratto di apprendistato

(specificare.....)

2D.3 NEL CASO IN CUI SIANO PREVISTE ASSUNZIONI CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO SI SPECIFICHI IL NUMERO PER:

sostituzione temporanea di pers. dipendente
(maternità /aspettativa /ferie/malattia)

attività/lavorazioni stagionali

copertura del picco produttivo dell'attività

periodo di prova per nuovi dipendenti
eventualmente da assumere

2D.4 PER QUESTA FIGURA HA DECISO O DECIDERÀ DI ASSUMERE PERSONALE IMMIGRATO?

☐ SÌ☐ Non abbiamo ancora deciso in tal senso☐ NO

Se SÌ, quante unità?

2D.5 Entrate nella provincia della sede principale

Entrate in altre province

2E

LIVELLO DI ISTRUZIONE RICHIESTO PER QUESTA FIGURA PROFESSIONALE

☐ Titolo universitario (laurea)☐ Qualifica di formazione professionale regionale o
diploma professionale regionale (fino a 4 anni)☐ Non è richiesto alcun titolo di studio☐ Diploma scuola media superiore (5 anni)☐ Nessuna preferenza tra i titoli elencati

2F

ALTRE CARATTERISTICHE DELLA FIGURA PROFESSIONALE DA ASSUMERE

2F.1 PER QUESTA FIGURA PROFESSIONALE RITIENE PIÙ ADATTA UNA FIGURA FEMMINILE O UNA FIGURA MASCHILE?

☐ Figura femminile☐ Figura maschile☐ Indifferente

2F.2 QUALE ETÀ DOVRÀ AVERE LA FIGURA PROFESSIONALE?

☐ fino a 24 anni☐ 30-44 anni☐ oltre 54 anni☐ 25-29 anni☐ 45-54 anni☐ non rilevante

2F.3 CHE TIPO DI ESPERIENZA È RICHIESTA PER L'ATTIVITÀ DA SVOLGERE?

☐ Esperienza professionale specifica☐ Esperienza di lavoro generica☐ Esperienza nello stesso settore☐ Nessuna esperienza

2F.4 NELL'AMBITO DELLE PROPRIE ATTIVITÀ DOVRÀ APPLICARE SOLUZIONI (PROCEDURE):

☐ Standard (ripete più volte la stessa soluzione)☐ Creative (applica nuove soluzioni non ripetibili)☐ Innovative

2F.5 QUESTA FIGURA PROFESSIONALE COORDINERÀ ALTRE PERSONE?

☐ SÌ☐ NO

2F.6 SI TRATTA DI UNA FIGURA DI DIFFICILE REPERIMENTO IN PROVINCIA?

☐ SÌ☐ NO2F.7 SE SÌ LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO È PER LO PIÙ IMPUTABILE A
(1 SOLA RISPOSTA):☐ ridotto numero di candidati☐ inadeguatezza dei candidati

2H.1A QUESTA FIGURA PROFESSIONALE DOVRÀ UTILIZZARE INTERNET PER AUMENTARE GLI AFFARI DELL'AZIENDA?

☐ SÌ☐ NO

2H.2A QUESTA FIGURA PROFESSIONALE DOVRÀ AVERE UN'ATTITUDINE AL RISPARMIO ENERGETICO E SENSIBILITÀ ALL'IMPATTO AMBIENTALE?

☐ SI ☐ NO

SEZIONE 3 - ALTRI CONTRATTI PREVISTI NEL (...)

3A COLLABORATORI COORDINATI E CONTINUATIVI CON ATTIVITÀ PREVALENTE NELL'IMPRESA PREVISTI NEL (...)

3A.1 NUMERO TOTALE COLLABORATORI PREVISTI IN ATTIVITÀ NEL (...)

| | | |
|--|--|--|
| | | |
|--|--|--|

3A.2 DI CUI CON CONTRATTO ATTIVATO (O RI-ATTIVATO) PROPRIO NEL (...)

| | | |
|--|--|--|
| | | |
|--|--|--|

3A.3 DI CUI CON CONTRATTO IN SCADENZA NEL (...) E DEL QUALE NON SI PREVEDE IL RINNOVO

| | | |
|--|--|--|
| | | |
|--|--|--|

(calcolati su 3A.1, ovvero sia "attivati" nel (...), che già presenti)

3B LAVORATORI CON CONTRATTO DI LAVORO SOMMINISTRATO (LAVORATORI INTERINALI) PREVISTI NEL (...)

3B.1 NUMERO TOTALE LAVORATORI PREVISTI IN ATTIVITÀ NEL (...)

| | | |
|--|--|--|
| | | |
|--|--|--|

3B.2 DI CUI CON CONTRATTO ATTIVATO (O RI-ATTIVATO) PROPRIO NEL (...)

| | | |
|--|--|--|
| | | |
|--|--|--|

3B.3 DI CUI CON CONTRATTO IN SCADENZA NEL (...) E DEL QUALE NON SI PREVEDE IL RINNOVO

| | | |
|--|--|--|
| | | |
|--|--|--|

(calcolati su 3B.1, ovvero sia "attivati" nel (...), che già presenti)

3C ALTRI LAVORATORI NON ALLE DIPENDENZE DI CUI SI PREVEDE L'UTILIZZO NEL (...)

con attività prevalente nell'impresa intervistata (ad es. partita IVA e non imprenditori)

3C.1 NUMERO TOTALE ALTRI LAVORATORI PREVISTI IN ATTIVITÀ NEL (...)

| | | |
|--|--|--|
| | | |
|--|--|--|

3C.2 DI CUI CON CONTRATTO ATTIVATO (O RI-ATTIVATO) PROPRIO NEL (...)

| | | |
|--|--|--|
| | | |
|--|--|--|

3C.3 DI CUI CON CONTRATTO IN SCADENZA NEL (...) E DEL QUALE NON SI PREVEDE IL RINNOVO

| | | |
|--|--|--|
| | | |
|--|--|--|

(calcolati su 3C.1, ovvero sia "attivati" nel (...), che già presenti)

SEZIONE 4 - ALTERNANZA SCUOLA LAVORO

4A CONOSCENZA E ATTIVAZIONE DI PERCORSI IN ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO (TIROCINI, APPRENDISTATO ECC..)

4A.1 NEL CORSO DEL (...) LA SUA AZIENDA HA OSPITATO STUDENTI IN ALTERNANZA SCUOLA - LAVORO, O PREVEDE DI FARLO NEI PROSSIMI MESI?

☐ SI ☐ NO Se SI, quanti studenti in alternanza prevede di ospitare nei prossimi mesi? ☐☐☐

(solo se SI alla domanda 4A.1)

4A.2 E' INTERESSATO AD ISCRIVERSI GRATUITAMENTE AL REGISTRO NAZIONALE PER L'ALTERNANZA SCUOLA LAVORO ISTITUITO CON LA LEGGE N. 107/2015 GESTITO DALLE CAMERE DI COMMERCIO IN COLLABORAZIONE CON IL MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA?

☐ SI ☐ NO

4A.3 E' A CONOSCENZA DELLA POSSIBILITÀ PER LE IMPRESE DI COLLABORARE CON LE SCUOLE E/O CON I CENTRI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE PER FAVORIRE LA FORMAZIONE DEGLI STUDENTI ANCHE ATTRAVERSO ESPERIENZE DI APPRENDIMENTO IN AZIENDA E SUPERARE IL GAP FORMATIVO TRA MONDO DEL LAVORO E MONDO SCOLASTICO IN TERMINI DI COMPETENZE E PREPARAZIONE ATTRAVERSO LO STRUMENTO DELL'"ALTERNANZA SCUOLA LAVORO"?

☐ SI ☐ NO

(solo se NO alla domanda 4A.1)

4A.4 E' INTERESSATO COMUNQUE AD ISCRIVERSI GRATUITAMENTE AL REGISTRO NAZIONALE PER L'ALTERNANZA SCUOLA LAVORO ISTITUITO CON LA LEGGE N. 107/2015 GESTITO DALLE CAMERE DI COMMERCIO IN COLLABORAZIONE CON IL MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA?

☐ SI ☐ NO

4A.5 NEL CORSO DEI PROSSIMI MESI, LA SUA AZIENDA PREVEDE DI ASSUMERE GIOVANI APPRENDISTI IN “ALTERNANZA SCUOLA LAVORO” ATTRAVERSO IL SISTEMA DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE REGIONALE OVVERO PER IL CONSEGUIMENTO DI UN TITOLO UNIVERSITARIO O DI ALTA FORMAZIONE?

SEZIONE 5 - FORMAZIONE DEL PERSONALE E TIROCINI

☐ NO

☐ SI, con affiancamento a personale interno

☐ SI, con corsi interni all'AZIENDA/COOPERATIVA

☐ SI, con corsi esterni all'AZIENDA/COOPERATIVA

☐ SI, con altre modalità (seminari brevi, autoapprendimento, ecc..)

TOTALE DIPENDENTI FORMATI

☐ Formare i neo-assunti ☐ Formare il personale già presente per svolgere nuove mansioni/lavori

☐ Aggiornare il personale già presente in azienda sulle mansioni già svolte

☐ SÌ ☐ NO Se SÌ quanti? e di questi, quanti hanno previsto un compenso?
e di questi, quanti laureandi o laureati?

Numero tirocini trasformati in assunzioni

☐ Fino a 1 mese ☐ Tra 1.1 e 3 mesi ☐ Tra 3.1 e 6 mesi ☐ Oltre 6 mesi

5A.7.1 NUMERO LAVORATORI CON CONTRATTO DI TIROCINIO / STAGE (CON COMPENSO) PREVISTI PER IL (.....)?

5A.7.2 A QUANTI DI QUESTI IL CONTRATTO VERRÀ ATTIVATO (O RI-ACTIVATO) PROPRIO A PARTIRE DAL (.....)?

SEZIONE 6 - ALTRE INFORMAZIONI

☐ SI ☐ NO

☐ SI ☐ NO☐ SI ☐ NO

6A.3.1 (SE SÌ) QUALI DELLE SEGUENTI OPPORTUNITÀ LEGATE A INTERNET SONO SFRUTTATE DALL'IMPRESA?**6A.3.1.1 ESISTE ED È AGGIORNATO UN SITO WEB DELL'AZIENDA?**☐ SÌ ☐ NO**6A.3.1.2 ESISTE ALMENO UNA PAGINA ATTIVA DELL'AZIENDA SU UN SOCIAL NETWORK (FACEBOOK, TWITTER, GOOGLE +, ECC.)?**☐ SÌ ☐ NO**6A.3.1.3 SONO SVILUPPATE CAMPAGNE DI MARKETING ONLINE?**☐ SÌ ☐ NO**6A.3.1.4 SONO SVILUPPATE ATTIVITÀ DI E-COMMERCE?**☐ SÌ ☐ NO**6A.4 TRA IL (...) E IL (...) L'IMPRESA HA INVESTITO/ INVESTIRÀ IN PRODOTTI E TECNOLOGIE A MAGGIOR RISPARMIO ENERGETICO E/O MINOR IMPATTO AMBIENTALE?**☐ SÌ ☐ NO**6A.4.1 SE SÌ, SI TRATTA DI INVESTIMENTI CHE HANNO RIGUARDATO (POSSIBILI PIÙ RISPOSTE):**☐ Il processo produttivo☐ La riduzione del consumo di energia e materie prime e/o degli scarti di lavorazione e delle emissioni☐ Il prodotto**6A.4.2 TALI INVESTIMENTI HANNO AVUTO/STANNO AVENDO UN IMPATTO: (1 SOLA RISPOSTA)**☐ Solo sui costi aziendali☐ Sia sui costi aziendali che su altri fattori☐ Solo su altri fattori diversi dai costi aziendali**6A.4.3 SU QUALI EVENTUALI ALTRI FATTORI DIVERSI DAI COSTI AZIENDALI TALI INVESTIMENTI HANNO AVUTO/STANNO AVENDO UN IMPATTO? (MAX 3 RISPOSTE)**☐ Innalzamento della produttività e efficienza☐ Aumento dell'occupazione☐ Aumento delle vendite (possibilità di conquistare nuovi mercati, soddisfare nuovi clienti, ecc.)☐ Riqualificazione dei lavoratori già presenti☐ Miglioramento dei prodotti e servizi offerti (qualità, design, innovazione, impatto ambientale, ecc.)☐ Altro (specificare.....)**6A.5 L'IMPRESA PRODUCE BENI E/O SERVIZI PER L'EFFICIENZA ENERGETICA (ES. MACCHINARI ENERGY SAVING, INTERVENTI SU IMMOBILI E ABITAZIONI)?**☐ SÌ ☐ NO**6A.6 L'IMPRESA PRODUCE BENI E/O SERVIZI PER PRODUZIONE O DISTRIBUZIONE DI ENERGIA DA FONTI RINNOVABILI (ES. PRODUZIONE E INSTALLAZIONE IMPIANTI, ...)?**☐ SÌ ☐ NO

PERSONA CHE HA COMPILATO IL QUESTIONARIO

POSIZIONE NELL'IMPRESA

N. TEL.

N. FAX

E-MAIL

EVENTUALI NOTE DA PARTE DELL'IMPRESA

DATA DI COMPILAZIONE