1484460587	Codice fiscale Amministrazione/Società/Ente
Unioncamere	Denominazione Amministrazione/ Nome RPC Cognome RPC Società/Ente
Alberto	Nome RPC
Caporale 19/07/1961 Dirigente	Cognome RPC
19/07/1961	Data di nascita RPC
	Data di Qualifica RPC in
13/03/2013	Data inizio incarico di RPC
SI.	Data inizio C incarico di RPC della trasparenza: (Si/No)
	Organo d'indirizzo (solo se RPC manca, anche temporaneamente, per qualunque motivo)
	Pre O O d'in
	Cognome Presidente Organo d'indirizzo (solo se RPC è vacante)
	fome Cognome Presidente Presidente Organo Or
	Motivazione dell'assenza, anche temporanea, del RPC
	Data inizio vacanza RPC (solo se RPC è vacante)

_		_	-
	4	_	_
		-	-

1.8			I
Aspetti critici dell'attuazione del PTPC - Qualora il PTPC sia stato attuato parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure previste dal PTPC	Stato di attuazione del PTPC - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPC indicando i fattori che hanno determinato l'efficacia delle misure attuate	CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'EFFICACIA DELL'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (PTPC) E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (RPC)	Domanda
Per quanto riguarda alcune misure, cosiddette "ulteriori", si ravvisa la presenza di prassi operative in linea con le prescrizioni del PTPC, anche se tuttora non supportate da una formalizzazione documentale, prevalentemente in ragione delle esigue dimensioni organizzative dell'ente. Si rileva, altresì, la mancata adozione del Codice etico.	Il livello di attuazione del PTPC si presenta complessivamente rispondente a quanto definito in sede di programmazione. Di seguito si riportano, in particolare, le principali iniziative assunte nel corso dell'anno appena trascorso: > è stato sottoscritto un Protocollo di Intesa con ANAC mediante il quale l'Unione si è impegnata a garantire la massima diffusione presso il sistema camerale e nel mondo imprenditoriale della cultura della legalità, dell'etica pubblica e della trasparenza; > nel mese di giugno 2016 è stata effettuata la rotazione del responsabile di vertice degli uffici Provveditorato e Contabilità; > nel corso dell'anno, inoltre, è stata disciplinata la nomina dei Responsabili Unici di Procedimento (RUP) dell'ente, sulla base di quanto previsto dalle Linee guida ANAC n. 3/2016; > si è provveduto a costituire l'elenco degli operatori economici di Unioncamere; > sono stati adottati i criteri per la nomina delle commissioni giudicatrici nelle procedure per l'aggiudicazione di contratti pubblici di appalto. Sono stati, infine, assolti come ogni anno, gli adempimenti previsti dalle disposizioni in materia di trasparenza e non sono state riscontrate particolari criticità in merito al corretto funzionamento dei flusso di comunicazione impostato per consentire il tempestivo aggiornamento dei dati da pubblicare. In seguito alla mese di settembre, i nuovi responsabili dell'aggiornamento e pubblicazione dei dati previsti per legge. In un'ottica di miglioramento continuo, si segnala la necessità di aggiornare le informazioni oggetto di pubblicazione con maggiore tempestività.		Nisposta (Max 2000 caratten)

1	2
->	0

	ij
rispetto all'attuazione del PTPC individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione del mando i fattori che nell'attività di predisposizione e aggiornamento del mando i fattori che nell'attività di predisposizione e aggiornamento del mando i fattori che nell'attività di predisposizione e aggiornamento del mando i fattori che nell'attività di predisposizione e aggiornamento del mando i fattori che nell'attività di predisposizione e aggiornamento del mando i fattori che nell'attività di predisposizione e aggiornamento del mando i fattori che nell'attività di predisposizione e aggiornamento del mando i fattori che nell'attività di predisposizione e aggiornamento del mando i fattori che nell'attività di predisposizione e aggiornamento del mando i fattori che nell'attività di predisposizione e aggiornamento del mando i fattori che nell'attività di predisposizione del	Aspetti critici del ruolo del RPC - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPC rispetto all'attuazione del PTPC alcune difficoltà nel coinvolgimento dell'intera struttura nel processo e prevenzione e gestione del rischio di corruzione, accentuato anche dal profondo rinnovamento e che ha comportato e comportaro e comportaro e comportaro e comportaro e comportaro e comportaro e comporterà ancora per l'ente, ter del ruolo istituzionale svolto, un notevole impegno che, inevitabilmen l'attenzione sulle questioni più strategiche e urgenti.
all'attività di predisposizione e aggiornamento del PTPC, oltre che nell'attività di accompagnamento e coordinamento nelle fasi di aggiornamento e pubblicazione delle informazioni, così come previste dalla normativa vigente.	Come già segnalato negli anni precedenti, pur rilevando una maggiore consapevolezza da parte dei vari uffici sui temi in questione, emergono ancora alcune difficoltà nel coinvolgimento dell'intera struttura nel processo di prevenzione e gestione del rischio di corruzione, accentuato anche dal momento di profondo rinnovamento e riorganizzazione che tutto il sistema camerale sta attraversando e che ha comportato e comporterà ancora per l'ente, tenuto conto del ruolo istituzionale svolto, un notevole impegno che, inevitabilmente, sposta l'attenzione sulle questioni più strategiche e urgenti.



SCHEDA PER LA PREDISPOSIZIONE ENTRO IL 16/01/2017 DELLA RELAZIONE ANNUALE DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Le società e gli altri enti di diritto privato in controllo pubblico nonché gli enti pubblici economici utilizzano, per quanto compatibile, la presente scheda con riferimento alle misure anticorruzione adottate in base al PNA 2013, successivo aggiornamento del 2015 (Determinazione n. 12 del 28 ottobre 2015) e alle Linee Guida ANAC di cui alla determinazione n. 8/2015, secondo quanto previsto dalle disposizioni transitorie (paragrafo 6). La presente scheda è compilata dal RPC delle pubbliche amministrazioni relativamente all'attuazione del PTPC 2016 e pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione.

В	Domanda	Risposta (inserire "X" per le opzioni di risposta selezionate)	Ulteriori Informazioni (Max 2000 caratteri)
2	GESTIONE DEL RISCHIO		
2.0	Indicare se è stato effettuato il monitoraggio per verificare la sostenibilità di tutte le misure, obbligatoric (generali) e ulteriori (specifiche) individuate nel PTPC		
2.A.1	Si (indicare le principali criticità riscontrate e le relative iniziative adottate)	X	Livello di formalizzazione ancora da perfezionare riguardo ad alcune misure "ulteriori" (v. punto 1.B)
2.4.2	No, anche se il monitoraggio era previsto dal PTPC con riferimento all'anno 2016		
2.A.3	No, il monitoraggio non era previsto dal PTPC con riferimento all'anno 2016		
2.1.4	Se non è stato effettuato il monitoraggio, indicare le motivazioni del mancato svolgimento		
2.8	Indicare in quali delle seguenti aree si sono verificati eventi corruttivi (più risposte sono possibili)		
2.8.1	Acquisizione e progressione del personale		
2.8.2	Affidamento di lavon, servizi e forniture		
2.8.3	Provvedimenti ampliativi della sfera giundica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario		
2B.4	Provvedimenti ampliativi della sfera giundica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario		
2.8.5	Aree di rischio ulteriori (elencare quali)		
2.B.6	Non si sono verificati eventi corruttivi Se si sono verificati eventi corruttivi, indicare se nel PTPC 2016	X	
2.0	Se si sono verificati eventi corruttivi, indicare se nel PTPC 2016 erano state previste misure per il loro contrasto		
2.C.1	Si (indicare le motivazioni della loro inefficacia)		
2.C.2	No (indicare le motivazioni della mancata previsione)		
2.D	Indicare se è stata effettuata un'integrazione tra il sistema di monitoraggio delle misure anticorruzione e i sistemi di controllo interno		
2D.1	Si (indicare le modalità di integrazione)		
2.D.2	No (indicare la motivazione)	×	I sistemi di controllo interno sviluppati ad oggi (anche in ragione della tipologia e dei volumi delle attività dell'ente) toccano ambiti che non investono ancora le aree in cui insistono le misure di prevenzione della corruzione
2E	Indicare se sono stati mappati tutti i processi		一般の
2E1	Si de la companya de	X	
2.E.2	No non sono stati mappati i processi (indicare le motivazioni)		

_	
1	$\overline{}$
1	
/	

4.B.2	4.B.1	4.B	4.4.3	4.A.2	4.1.1	4.4	4	3.0	3.B.3	3.B.2	3.B.1	3.B.	3.A.3	3.A.2	3.A.1	3.A	3 3	2F	2.E.4	2E3
No.	Sì (riportare il numero di richieste pervenute e il numero di richieste che hanno dato corso ad un adeguamento nella pubblicazione dei dati)	Indicare se sono pervenute richieste di accesso civico	No, la misura non era prevista dal PITT con riferimento all'anno 2016	No, anche se la misura era prevista dal PTTT con riferimento all'anno 2016	Si (indicare le principali sotto-sezioni alimentate da flussi informatizzati di dati)	Indicare se è stato informatizzato il flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente"	TRASPARENZA	Se sono state attuate misure ulteriori (specifiche), formulare un giudizio sulla loro attuazione indicando quelle che sono risultate più efficaci nonché specificando le ragioni della loro efficacia (riferirsi alle tipologie di misure indicate a pag. 33 dell'Aggiornamento 2015 al PNA):	Attività di vigilanza nei confronti di enti e società partecipate e/o controllate con riferimento all' adozione e attuzzione del PTPC o di adeguamento del modello di cui all'art. 6 del D.Lgs. 231/2001 (solo se l'amministrazione detiene partecipazioni in enti e società o esercita controlli nei confronti di enti e società)	Iniziative di automatizzazione dei processi per ridurre i rischi di corruzione (specificare quali processi sono stati automatizzati)	Attivazione di una procedura per la raccolta di segnalazioni da parte della società civile riguardo a eventuali fatti corruttivi che coinvolgono i dipendenti nonché i soggetti che intrattengono rapporti con l'ammunistrazione (indicare il numero di segnalazioni nonché il loro oggetto)	Se sono state attuate misure ulteriori (specifiche), indicare se tra di esse rientrano le seguenti misure (più risposte possibili):	No, non era previsto dal PTPC con riferimento all'anno 2016	No, anche se era previsto dal PTPC con riferimento all'anno 2016	8	Indicare se sono state attuate misure ulteriori (specifiche) oltre a quelle obbligatorie (generali)	MISURE ULTERIORI (SPECIFICHE)	Formulare un giudizio sul modello di gestione del rischio (Qualora si ritenesse necessaria una revisione del modello, indicare le modifiche da apportare):	Nel caso della mappatura parziale dei processi, indicare le aree a cui afferiscono i processi mappati	No, ne sono stati mappati solamente alcuni (indicare le motivazioni)
X			×						×						×					
								Nei confronti delle società partecipate è proseguita l'attività, avviata nel 2015, di assistenza e orientamento, mediante la formulazione di risposte a quesiti e l'affancamento su richiesta; ciò si è tradotto anche nello svolgimento di iniziative di informazione e formazione al personale, sui temi relativi ad anticorruzione e trasparenza.										Il modello si presenta adeguato, anche in ragione del mancato verificarsi di eventi di rischio che ne abbiano messo in evidenza le possibili aree di miglioramento		



	6.B.2 No, anche : 2016	Selection of the selection	man make East	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	him in the little of the later	Highlighton Berg and Control	Managara (1986年)	1666 166 166 166 166 166 166 166 166 16	1000 m X 包括 8 2 2 2 1 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2	1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1	16.16 16.16 16.16 16.16 16.16 16.16 16.16 16.16 16.16 16.16 16.16 16.16 16.16 16.16 16.16 16.16 16.16 16.16 16	1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1			(1) 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	150mmの次倍計算数 2.3 対策整備 ほどらい 開刊 170mm 東京会	[17] [17] [18] [18] [18] [18] [18] [18] [18] [18				(1)				
	inche se la misura era pre	portare i dati quantitativi ingenti e dei funzionan) inche se la misura era pre	care se nell'anno 2016 è onale come misura di p portare i dati quantitativi ringenti e dei funzionan) unche se la misura era pre	ero non dirigenti o equip care se nell'anno 2016 è nale come misura di p portare i dati quantitativi ringenti e dei funzionan) unche se la misura era pre	ero dirigenti o equiparati ero non dirigenti o equip care se nell'anno 2016 è onale come misura di p portare i dati quantitativi irigenti e dei funzionan) unche se la misura era pre	care il numero di unità posta l'amministrazion cero dirigenti o equiparati cero non dirigenti o equip care se nell'anno 2016 è nale come misura di p portare i dati quantitativi rigenti e dei funzionan) nnche se la misura era pre	AZIONE DEL PERSI care il numero di unità posta l'amministrazion cero dirigenti o equiparati cero non dirigenti o equip care se nell'anno 2016 è portare come misura di p portare i dati quantitativi ingenti e dei funzionan) nnche se la misura era pre	stata erogata la formaz zione, formulare un gi zzione, formulare un gi zuzione, formulare un gi zuzione, formulare un gi AZIONE DEL PERS zare il numero di unità posta l'amministrazion ero dirigenti o equiparati ero non dirigenti o equiparati era e se nell'anno 2016 è nale come misura di p oportare i dati quantitativi rigenti e dei fuzzionari) inche se la misura era pre	(specificare quali) stata erogata la formaz zzione, formulare un gi colare riferimento all'aj enuti: 'AZIONE DEL PERS are il numero di unità posta l'amministrazion ero dirigenti o equiparati ero non dirigenti o equiparati care se nell'anno 2016 e nale come misura di p oportare i dati quantitativi rigenti e dei fuzzionan) inche se la misura era pre	azione in house (specificare quali) stata erogata la formaz izione, formulare un giz colare riferimento all'aj enuti: 'AZIONE DEL PERS care il numero di unità posta l'amministrazion ero dirigenti o equiparati ero non dirigenti o equip care se nell'anno 2016 è nonale come misura di p oportare i dati quantitativi riigenti e dei funzionan) nnche se la misura era pre	tto privato (specificare quali) szione, in house (specificare quali) szione, formulare un gi zzione, formulare un gi zolare riferimento all'aj enuti: AZIONE DEL PERSI are il numero di unità posta l'amministrazion ero dirigenti o equiparati ero non dingenti o equip erare se nell'anno 2016 è care se nell'anno 2016 è nonale come misura di p oportare i dati quantitativi rigenti e dei fuzzionan) onche se la misura era pre	soggetto pubblico (specificare qualt) azione in house (specificare qualt) steata erogata la formaz izione, formulare un gi rzione, formulare un gi rzione, formulare un gi rzione, formulare un gi rzione de la minità posta l'amministrazion ero dirigenti o equiparati ero dirigenti o equiparati ero non dingenti o equiparati	soggetto pubblico (speci soggetto pubblico (specificare quala) nazione in house (specificare quala) stata erogata la formaz izione, formulare un gi colare riferimento all'aj enuti: "AZIONE DEL PERSI care il numero di unità posta l'amministrazion cen dirigenti o equiparati ero non dingenti o equiparati ero non dingenti o equiparati ero non dingenti o equiparati orare se nell'anno 2016 è nnale come misura di p opriare i dati quantitativi ingenti e dei funzionan) nnche se la misura era pre	soggetto pubblico (speci tto privato (specificare quazione in house (specificare quali) stata erogata la formaz izione, formulare un gi colare riferimento all'aj enuti: **AZIONE DEL PERSI care il numero di unità posta l'amministrazion ero dirigenti o equiparati ero non dirigenti o equiparati era e se nell'anno 2016 è male come misura di p portare i dati quantitativi ingenti e dei funzionari)	stata erogata la formazizione, indicare quali s nze: (più risposte poss nze: (più risposte poss soggetto pubblico (speci- tto privato (specificare quali) stata erogata la formaz zizione, formulare un gi colare riferimento all'aj enuti: "AZIONE DEL PERS are il numero di unità posta l'amministrazion ero dirigenti o equiparati care se nell'anno 2016 e nale come misura di p onale come misura di p onale come misura di quantiativi rigenti e dei funzionan) inche se la misura era pre	on è stata erogata la for corruzione, indicare le stata erogata la formaz izione, indicare quali sanze: (più risposte posse soggetto pubblico (specificare quali soggetto pubblico (specificare quali) stata erogata la formaz izione, formulare un gi colare riferimento all'aj enuti: AZIONE DEL PERSPERO di unità posta l'amministrazion desportar o equiparati ero dirigenti o equiparati ero non dirigenti e dei fuzzionan) inche se la misura era prenche se la misura era pre	a misura non era prevista on è stata erogata la for corruzione, indicare le stata erogata la formaz izione, indicare quali s nze: (più risposte poss nze: (più risposte poss resità soggetto pubblico (speci etto privato (specificare quali) stata erogata la formaz izione in house (specificare quali) stata erogata la formaz izione, formulare un gi colare riferimento all'a stata erogata la formaz izione, formulare un gi ordare riferimento all'a stata erogata la formaz izione, formulare un gi ordare riferimento all'a stata erogata la formaz izione, orgata la formaz izione, formulare un gi ordare riferimento all'a stata erogata la formaz are se nell'anno 2016 e orale come misura di p orale come misura di p orale come di quantitativi nigenti e dei funzionan) inche se la misura era pre	nnche se la misura era pre nnche se la misura era pre nn è stata erogata la fornazi zione, indicare quali s nze: (più risposte poss soggetto pubblico (speci etto privato (specificare quali) stata erogata la fornaz zione in house (specificare quali) stata erogata la fornaz nzione riferimento all'a nzione riferimento all'a stata erogata la fornaz colare riferimento all'a posta l'amministrazion ero dirigenti o equiparati care se nell'anno 2016 e care se nell'anno 2016 e nnale come misura di p onale come misura di p onale come di quantitativi rigenti e dei funzionan) inche se la misura era pre	nnche se la misura era prevista a misura non era prevista on è stata erogata la for corruzione, indicare la stata erogata la formazi zione, indicare quali s nze: (più risposte poss nze: (più risposte poss nze: (più risposte poss exoggetto pubblico (speci- tto privato (specificare quali) stata erogata la formaz zizione, formulare un gi cotare riferimento all'aj enuti: "AZIONE DEL PERS are il numero di unità posta l'amministrazion ero dirigenti o equiparati care se nell'anno 2016 e con en dirigenti o equiparati care se nell'anno 2016 e nnale come misura di p oportare i dati quantitativi ringenti e dei funzionan) inche se la misura era pre	ificamente alla prevenz a misura non era prevista a misura non era prevista zione, indicare quali s stata erogata la formazi zione, indicare quali s enze: (più risposte poss izione (più risposte poss izione in house izione, formulare quali) stata erogata la formaz izione, formulare un gi colare riferimento all'aj enuti: **XZIONE DEL PERSI **XZIONE *	mAZIONE DEL PER are se è stata erogata I ficamente alla prevenz inche se la misura era pre a misura non era prevista corruzione, indicare la for corruzione, indicare quali s stata erogata la formaz izione, indicare quali s enzie: (più risposte poss izione, indicare quali s enziene (specificare quali) stata erogata la formaz izione, formulare un gi colare riferimento all'aj enuti: "AZIONE DEL PERS "AZI	nulare un giudizio sul la suparenza indicando qua suparenza indicando qua misura en onché i princip mpimento: MAZIONE DEL PER are se è stata erogata la fificamente alla prevenz inche se la misura era prevista misura non era prevista inche se la misura era prevista corruzione, indicare quali sa tata erogata la formazizione, indicare quali soggetto pubblico (specificare quali rispecificare quali) stata erogata la formazizione in house (specificare quali) stata erogata la formazizione in house (specificare quali) stata erogata la formazizione in house (specificare quali) stata erogata la formazizione ordingenti o equiparati colare riferimento all'apenuti: "AZIONE DEL PERS" are il numero di unità posta l'amministrazion cero non dingenti o equiparati care se nell'amno 2016 e cone misura di portare i dati quantitativi ingenti e dei funzionan) unche se la misura era pre	ulare un giudizio sul la ulare un giudizio sul la susparenza indicando qua mistrate nonché i princip mpimento: MAZIONE DEL PER are se è stata erogata la fificamente alla prevenz inche se la misura era prevista misura non era prevista a misura non era prevista inche se la misura la formazizione, indicare quali sa reggata la formazizione, indicare quali sa reggata la formazizione, indicare quali soggetto pubblico (specificare quali) stata erogata la formazizione in house (specificare quali) stata erogata la formazizione in house (specificare quali) stata erogata la formazizione ordingenti o equiparati ero non dingenti o equiparati cero non dingenti o equiparati care se nell'anno 2016 e sonale come misura di posta la misura era pre onale come di quantitativi ingenti e dei funzionan) unche se la misura era pre	nche se era previsto dal PTTI nulare un giudizio sul li suparenza indicando qu ntrate nonché i princip mpimento: MAZIONE DEL PER are se è stata erogata la fificamente alla prevenz nche se la misura era pre nche se la misura era pre stata erogata la for corruzione, indicare quali s sazione, indicare quali s sozgetto pubblico (specificare quali) stata erogata la formaz izione, formulare un gi szione, formulare un gi exista sozgetto pubblico (specificare quali) stata erogata la formaz izione, formulare un gi colare riferimento all'aj enuti: are il numero di unità posta l'amministrazion ero dirigenti o equiparati cero non dirigenti o equiparati posta l'amo 2016 è postare i dati quantitativi nigenti e dei fuzzionan) inche se la misura era pre	dicare la peniodicità dei nedato la totalità oppure un redato la totalità oppure un meche se era previsto dal l'I'II unlare un giudizio sul la sparenza indicando qua netrate nonché i princip mpimento: MAZIONE DEL PER ara e cogata la formaz ara se è strata erogata la formaz indicare quali su a misura non era prevista a misura non era prevista a misura formaz indicare quali su estata erogata la formaz estata erogata la formaz izione, indicare quali su estata erogata la formaz izione, formulare un gi colare riferimento all'apenuti: AZIONE DEL PERSI care i numero di unità posta l'amministrazione ero dirigenti o equiparati ero non dirigenti o equiparati ero non dirigenti o equiparati ero non dirigenti o equiparati i dati quantitativi nigenti e dei fuzzionani) unche se la misura era pre
	ra prevista dal PIPC con r	itativi di cui si dispone rela nan) ra prevista dal PIPC con r	2016 è stata effettuata la r a di prevenzione del risco itativi di cui si dispone relat man) ra prevista dal PIPC con r	equiparati 2016 è stata effettuata la r a di prevenzione del risc itativi di cui si dispone relat man) ra prevista dal PIPC con r	parati equiparati 2016 è stata effettuata la 1 a di prevenzione del risc itativi di cui si dispone rela man) ra prevista dal PIPC con r	azione: parati equiparati equiparati 2016 è stata effettuata la 1 2016 è stata effettuata la 1 a di prevenzione del risc tativi di cui si dispone rela nan) ra prevista dal PIPC con 1	PERSONALE unità di personale dipen parati equiparati equiparati 2016 è stata effettuata la 1 a di prevenzione del risc tativi di cui si dispone rela nan) ra prevista dal PIPC con 1	rmazione in materia di p un giudizio sulla formaz all'appropriatezza di de ERSONALE unità di personale dipen azione: parati equiparati 2016 è stata effettuata la r a di prevenzione del risc tativi di cui si dispone rela nari)	mazione in materia di pun giudizio sulla formaz un giudizio sulla formaz all'appropriatezza di de PERSONALE unità di personale dipen azione: parati parati 2016 è stata effettuata la 12016 è stata ef	rmazione in materia di p un giudizio sulla formaz vall'appropriatezza di de ERSONALE unità di personale dipen azione: parati equiparati equiparati adi prevenzione del rise ra di prevenzione del rise itativi di cui si dispone rela nan)	icare quali) icare quali) irmazione in materia di p un giudizio sulla formaz all'appropriatezza di de PERSONALE unità di personale dipen nazione: parati equiparati equiparati equiparati attivi di cui si dispone rela iattivi di cui si dispone rela nan) ra prevista dal PIPC con r	(specificare quali) care quali) rmazione in materia di p un giudizio sulla formaz all'appropriatezza di de PERSONALE unità di personale dipen parati equiparati equiparati 2016 è stata effettuata la 1 a di prevenzione del rise tativi di cui si dispone rela nan) ra prevista dal PIPC con r	(specificare quali) care quali) rmazione in materia di p un giudizio sulla formaz s all'appropriatezza di de ERSONALE unità di personale dipen parati equiparati 2016 è stata effettuata la 1 a di prevenzione del rise tativi di cui si dispone rela nan)	(specificare quali) care quali) care quali) rmazione in materia di p un giudizio sulla formaz all'appropriatezza di de ERSONALE unità di personale dipen azione: paraii equiparaii 2016 è stata effettuata la 1 2016 è con relaman)	rmazione in materia di puali soggetti tra i seguen possibili) (specificare quali) care quali care quali) care quali care qua	la formazione in materia rare le ragioni della mann rmazione in materia di p uali soggetti tra i seguen possibili) (specificare quali) (care quali) (care quali) rmazione in materia di p un giudizio sulla formaz y all'appropriatezza di de personale di personale dipen nazione: parati equiparati equiparati 2016 è stata effettuata la i a di prevenzione del rise tativi di cui si dispone rela nan)	la formazione in materia di pusali soggetti tra i seguen possibili) (specificare quali) (care quali) (care quali) (care quali) care quali) care quali possibili) rappropriatezza di de punità di personale dipennazione: parati parati parati parati possibili personale dipennazione: parati parati possibili personale dipennazione: parati parati parati parati parati di pervenzione del risc ra di prevenzione del risc	rra prevista dal PTPC con riferir evista dal PTPC con riferir la formazione in materia di p uali soggetti tra i seguen possibili) (specificare quali) care quali) care quali) care quali) care quali care qu	ra prevista dal PTPC con riferio revista dal PTPC con riferio ra de la formazione in materia di p usali soggetti tra i seguen possibili) (specificare quali) care quali pungiariza di personale dipen azzione: parati parati pollo è stata effettuata la i ra di prevenzione del risc tativi di cui si dispone rela nari)	gata la formazione dedic evenzione della corruzio ra prevista dal PTPC con riferio la formazione in materia la formazione in materia la formazione in materia di p uali soggetti tra i seguen possibili) (specificare quali) (care quali) (care quali) care quali) care quali mazione in materia di p un giudizio sulla formaz y all'appropriatezza di de personale di personale dipen azione: parati equiparati equiparati equiparati 2016 è stata effettuata la i a di prevenzione del rise tra prevista dal PTPC con r ra prevista dal PTPC con r	PERSONALE gata la formazione dedic evenzione della corruzio ra prevista dal PTPC con riferi la formazione in materia di p una giudizio sulla formaz un giudizio sulla formaz un giudizio sulla formaz all'appropriatezza di de personale li personale dipen azione: parati parati 2016 è stata effettuata la i ra prevenzione del rise ra di prevenzione del rise ra di prevenzione del rise nara)	sul livello di adempime do quali sono le principali fattori che raller personale gata la formazione dedicevenzione della corruzio evenzione della corruzio ra prevista dal PTPC con riferio revista dal PTPC con niferio ra prevista dal PTPC con niferio ra la formazione in materia di pusili biggetti tra i seguen possibili) care quali) care quali) care quali) care quali) care quali purmazione in materia di purmazione in materia di purmazione in materia di personale dipennità di personale dipennità di personale di personale di prevenzione del risca dal PTPC con risca di prevenzione del risca di del prevenzione del	PTTI con riferimento all's sul livello di adempime do quali sono le principali fattori che raller personale gata la formazione dedicevenzione della corruzio ra prevista dal PTPC con riferio ra prevista dal propositione in materia di pusili sulla formazione in materia di punti propositione di propositione del propositione del risco ra di prevenzione del risco ra di respectiva di del risco ra di risco risco risco respectiva del risco ri	o dal PITI con riferimento all'IPITI con riferimento di adempine do quali sono le principa gata la formazione della corruzio evenzione della corruzio ra prevista dal PITC con riferimento della corruzio della manciana la formazione in materia di pusali soggetti tra i seguen possibili) [specificare quali]	o dal PITI con riferimento all'a pure un campione di obblig ure un campione di obblig pure un campione di obblig pure un campione di obblig pure un campione del dicemento all'a sul livello di adempime do quali sono le principa gata la formazione della corruzio gata la formazione della corruzio ra prevista dal PIPC con riferi revista dal PIPC con riferi revista dal PIPC con riferi la formazione in materia di p usali soggetti tra i seguen possibili) care quali) (specificare quali) care quali) (specificare quali) care quali) care quali prevenzione del ficare parati puri di personale dipen azione: parati parati possibili prevenzione del risc a di prevenzione del risc
COIL INCIDIDICINO AII ADRIO		ne relativi alla rotazione	nta la rotazione del el rischio. ne relativi alla rotazione	ta la rotazione del el rischio. ne relativi alla rotazione	el rischio. re relativi alla rotazione	dipendente di cui è ta la rotazione del el rischio. ne relativi alla rotazione	dipendente di cui è ta la rotazione del el rischio. ne relativi alla rotazione	di destinatari e di destinatari e di destinatari e di pendente di cui è dipendente di cui è dipendente del el rischio. ne relativi alla rotazione	di prevenzione della romazione erogata con di destinatari e di pendente di cui è dipendente di cui è di la rotazione del el rischio.	ia di prevenzione della ormazione erogata con di destinatari e dipendente di cui è dipendente di cui è dipendente del rischio.	ia di prevenzione della ormazione erogata con di destinatari e dipendente di cui è dipendente di cui è dipendente del rischio.	di prevenzione della primazione erogata con di destinatari e dipendente di cui è dipendente di cui è dipendente del rischio.	ia di prevenzione della ormazione erogata con di destinatari e dipendente di cui è dipendente del el rischio.	ia di prevenzione della ormazione erogata con di destinatari e di pendente di cui è dipendente di cui è el rischio.	ia di prevenzione della eguenti hanno svolto le la a di prevenzione della romazione erogata con di destinatari e lipendente di cui è lipendente di cui di c	mancata erogazione: a di prevenzione della eguenti hanno svolto le a di prevenzione della ormazione erogata con di destinatari e di pendente di cui è dipendente di cui è relativi alla rotazione	niferimento all'anno 2016 nateria di prevenzione mancata erogazione: ia di prevenzione della eguenti hanno svolto le adi prevenzione della ormazione erogata con di destinatari e di prevenzione del dipendente di cui è dipendente di cui è dipendente di cui è	con riferimento all'anno niferimento all'anno 2016 ateria di prevenzione mancata erogazione: a di prevenzione della eguenti hanno svolto le della a di prevenzione della romazione erogata con di destinatari e di pendente di cui è dipendente di cui è di cui di dipendente di cui è di cui di dipendente di dipende	niferimento all'anno 2016 ateria di prevenzione mancata erogazione: a di prevenzione della eguenti hanno svolto le adi prevenzione della funda di prevenzione della ia di prevenzione della ia di prevenzione della fundazione erogata con di destinatari e di destinatari e di prevenzione del di destinatari e	ruzione con riferimento all'anno riferimento all'anno 2016 rateria di prevenzione mancata erogazione: la di prevenzione della reguenti hanno svolto le la di prevenzione della rmazione erogata con di destinatari e di pendente di cui è dipendente di cui è dipendente del cui è	ruzione con riferimento all'anno riferimento all'anno 2016 rateria di prevenzione rateria di prevenzione della reguenti hanno svolto le rimazione erogata con di destinatari e di pendente di cui è dipendente di cui è relativi alla rotazione del reclativi alla rotazione	pimento degli obblighi incipali inadempienze rallentano dedicata ruzzione con riferimento all'anno 2016 inferimento all'anno 2016 ateria di prevenzione mancata erogazione: ia di prevenzione della eguenti hanno svolto le guenti hanno svolto le di prevenzione della ormazione erogata con di destinatari e di prevenzione della ormazione del cui è dipendente di cui è dipendente di cui è dipendente di cui è dipendente di cui cui ce lei rischio.	ro all'anno 2016 pimento degli obblighi incipali inadempienze rallentano dedicata ruzzione con riferimento all'anno 2016 inferimento all'anno 2016 atteria di prevenzione mancata erogazione: ia di prevenzione della eguenti hanno svolto le ai di prevenzione della ormazione erogata con di destinatari e di pendente di cui è dipendente di cui è dipendente del cui	mento all'anno 2016 to all'anno 2016 pimento degli obblighi incipali inadempienze rallentano dedicata ruzione con riferimento all'anno riferimento all'anno 2016 tateria di prevenzione mancata erogazione: ta di prevenzione della eguenti hanno svolto le di prevenzione della eguenti hanno svolto le di destinatari e di destinatari e di destinatari e di prevenzione del el rischio.	occificare se essi hanno obblighi) mento all'anno 2016 to all'anno 2016 pimento degli obblighi incipali inadempienze rallentano dedicata ruzione con riferimento all'anno inferimento all'anno niferimento all'anno ateria di prevenzione ateria di prevenzione della ateria di prevenzione della ateria di prevenzione della di prevenzione della ia di prevenzione della eguenti hanno svolto le di destinatari e di destinatari e di destinatari e di prevenzione del el rischio.
								5 5	5 4	5 4	5 4	5 4		5 2	35 75	5 A C	The least of the l	DO D	000 000 000 000 000 000 000 000 000 00	10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 1	10 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 0	te le	hi le	c c c c c c c c c c c c c c c c c c c	10 00 cc
		×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×
		1 dirigente	1 dirigente	62 1 dirigente	6 62 1 dirigente	6 62 1 dirigente	6 62 1 dirigente	6 62 1 dirigente	6 62 1 dirigente	6 6 62 1 dirigente	6 6 62 1 dirigente	6 62 1 dirigente	6 62 1 dirigente	6 62 1 dirigente	6 62 1 dirigente	misura vertuzione ta la sm	misura ruzione ta la stru	misura i ruzione ta la sm	misura i ruzione ta la sm	misura muzione ta la sin	misura ra la sin lingene	L'adempiment un'ottica di mig nell'aggiornamo . La misura non . corruzione 201 nutta la struttura de	L'adempiment un'ottica di mig nell'aggiorname La misura non . corruzione 201 nutta la struttura di di	L'adempimente un'otica di mignell'aggiorname nell'aggiorname La misura non convazione 2011 mutta la struttura tutta la struttura di di	Semestrale. Ha L'adempimente un'ottica di mig nell'aggiorname La misura non corruzione 2011 tutta la struttura di dirigente 1 dirigente
																on era prevista nel Piano 1016-2018. La formazion tura.	ura. 16.2018. La formazion	on era prevista nel Piano 1016-2018. La formazion tura.	n era prevista nel Piano 016-2018. La formazion tura.	n era prevista nel Piano 1016-2018. La formazion tura.	n era prevista nel Piano 2016-2018. La formazion tura.	nto degli obblighi risulta ngipioramento, si auspici mento e pubblicazione e pubblicazione e 2016-2018. La formazionura.	nto degli obblighi risulta ngipioramento, si auspici mento e pubblicazione o p	mro degli obblighi risulta ngidoramento, si auspicamento e pubblicazione of the control of the c	Ha riguardato la totalità della riguardato la totalità degli obblighi risulta miglioramento, si auspicamento e pubblicazione o pubblicazione of pubblicazione della formazion dura.
	STATE STATE STATE OF STATE STA															no triennale di preven	no triennale di preven ione è stata erogata ne	no triennale di preverione è stata erogata ne	ano triennale di prever ione è stata erogata ne	ano triennale di prever ione è stata erogata ne	ano triennale di prever ione è stata erogata ne	ulta pressoché comple pica una maggiore tem ne dei dati.	ulta pressoché comple pica una maggiore ten ne dei dati.	ulta pressoché comple pica una maggiore ten ne dei dati.	ità dei dati. Lita pressoché comple pica una maggiore tem ne dei dati. ano triennale di prever ione è stata erogata ne
		Si (nportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dirigenti e dei funzionan) No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2016	Indicare se nell'anno 2016 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio. Si (aportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dingenti e dei funzionari) No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2016	Numero non dingenti o equiparati Indicare se nell'anno 2016 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio. Si (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dingenti e dei funzionan) No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2016	Numero dirigenti o equiparati Numero non dirigenti o equiparati Indicare se nell'anno 2016 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio. Si (aportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dirigenti e dei funzionari) No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2016	Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione: Numero drigenti o equiparati Numero non dingenti o equiparati Indicare se nell'anno 2016 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio. Si (nportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dirigenti e dei funzionari) No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2016	Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione: Numero drigenti o equiparati Numero non drigenti o equiparati Indicare se nell'anno 2016 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio. Si (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei drigenti e dei funzionari) No, anche se la misura era prevista dal PIPC con riferimento all'anno 2016	Se è stata crogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti: ROTAZIONE DEL PERSONALE Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'anministrazione: Numero dirigenti o equiparati Numero non dirigenti o equiparati Indicare se nell'anno 2016 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio. Si (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dirigenti e dei funzionari) No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2016	Altro (specificare quali) Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti: ROTAZIONE DEL PERSONALE Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione: Numero dirigenti o equiparati Numero non dirigenti o equiparati Indicare se nell'anno 2016 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio. Si (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dirigenti e dei funzionan) No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2016	Altro (specificare quali) Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti: ROTAZIONE DEL PERSONALE Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione: Numero dirigenti o equiparati Indicare se nell'anno 2016 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio. Si (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dirigenti e dei funzionan) No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2016	Soggetto privato (specificare quali) Fromazzione in house Altro (specificare quali) Se è stata crogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti: ROTAZIONE DEL PERSONALE Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione: Numero non dingenti o equiparati Numero non dingenti o equipa	Altro soggetto pubblico (specificare quali) Soggetto privato (specificare quali) Fromazione in house Altro (specificare quali) Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti: ROTAZIONE DEL PERSONALE Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione: Numero drigenti o equiparati Numero non dingenti o equiparati Numero non dingenti o equiparati Indicare se nell'anno 2016 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio. Si (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dingenti e dei funzionan) No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2016	Università Altro soggetto pubblico (specificare quali) Soggetto parvato (specificare quali) Formazione in house Altro (specificare quali) Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti: ROTAZIONE DEL PERSONALE Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione: Numero drigenti o equiparati Numero non dingenti o equiparati Indicare se nell'anno 2016 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio. Si (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dingenti e dei funzionan) No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2016	Università Università Università Altro soggetto pubblico (specificare quali) Soggetto privato (specificare quali) Soggetto privato (specificare quali) Soggetto privato (specificare quali) So è stata crogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti: ROTAZIONE DEL PERSONALE Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione: Numero dingenti o equiparati Numero non dingenti o equiparati Numero sonale come misura di prevenzione del rischio. Si (ipportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio. No, anche se la misura era prevista dal PIPC con riferimento all'anno 2016	Se è stata crogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili) SNA Università Altro soggetto pubblico (specificare quali) Soggetto privato (specificare quali) Formazione in house Altro (specificare quali) Formazione in house Altro (specificare quali) Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti: ROTAZIONE DEL PERSONALE Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione: Numero dirigenti o equiparati Numero non dirigenti o equiparati Numero non dirigenti o equiparati Indicare se nell'anno 2016 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio. Si (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione del personale come misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2016	Se non è stata crogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione: Se è stata crogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più nisposte possibili) SNA Linversità Altro soggetto pubblico (specificare quali) Soggetto privato (specificare quali) Soggetto privato (specificare quali) Formazione in louse Altro (specificare quali) Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti: ROTAZIONE DEL PERSONALE Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'ammo 2016 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio. Si (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione del personale come misura di prevenzione relativi alla rotazione dei dei dirigenti e dei funzionan) No, anche se la misura era prevista dal PIPC con niferimento all'anno 2016	No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2016 Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione: Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili) SNA Altro soggetto pubblico (specificare quali) Congetto privato (specificare quali) Sogettio privato (specificare qual	No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2016 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2016 No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2016 Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della nancata erogazione: Se è son contratore, indicare le ragioni della nancata erogazione: Se è contratore, indicare le ragioni della nancata erogazione: Se è contratore, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili) Sua. Università Altro soggetto pubblico (specificare quali) Soggetto privato (specificare	No, anche se la misura era prevista dal PIPC con riferimento all'anno 2016 No, la misura non era prevista dal PIPC con riferimento all'anno 2016 No, la misura non era prevista dal PIPC con riferimento all'anno 2016 Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione: Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docernze: (più risposte possibili) SNA Altro Soggetto pubblico (specificare quali) Soggetto privato (specificare quali) Soggetto privato (specificare quali) Soggetto privato (specificare quali) Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti: Rottazione in nunero di unità di prisonale dipendente di cui è composta l'amministrazione: ROTAZIONE DEL PERSONALE Indicare se nell'anno 2016 è stata aeffettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio. Si (riportare i dai quantitativi di cui si dispone edativi alla rotazione del personale dei dirigenti e di funzionati) No, anche se la misura era prevista dal PIPC con riferimento all'anno 2016 è stata aeffettuata la rotazione del dirigenti e dei funzionati) No, anche se la misura era prevista dal PIPC con riferimento all'anno 2016 è con privata da prevenzione del rischio.	Indicare se è stata erogata la formazione dedita corruzione Se con de stata erogata la formazione della corruzione No, anche se la misura era prevista dal PIPC con riferimento all'anno 2016 No, la misura non era prevista dal PIPC con riferimento all'anno 2016 No, la misura non era prevista dal PIPC con riferimento all'anno 2016 No, la misura non era prevista dal PIPC con riferimento all'anno 2016 No, la misura non era prevista dal PIPC con riferimento all'anno 2016 Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili) Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili) Se poggetto pubblico (specificare quali) Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti: ROTAZIONE DEL PERSONALE Indicare i numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione: ROTAZIONE DEL PERSONALE Indicare se nell'anno 2016 è stata effettuata la rotazione del cui è composta l'amministrazione: ROTAZIONE DEL PERSONALE Indicare se nell'anno 2016 è stata effettuata la rotazione del cui è composta l'amministrazione: ROTAZIONE DEL PERSONALE Indicare se nell'anno 2016 è stata effettuata la rotazione del cui è composta l'amministrazione: ROTAZIONE DEL PERSONALE Indicare se nell'anno 2016 è stata effettuata la rotazione del cui è composta l'amministrazione: ROTAZIONE DEL PERSONALE Indicare se nell'anno 2016 è stata effettuata la rotazione del cui è composta l'amministrazione: ROTAZIONE DEL PERSONALE Indicare se nell'anno 2016 è stata effettuata l'a rotazione del cui è composta l'amministrazione:	RORMAZIONE DEL PERSONALE	Formulare un giudizio sal livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze incontrate nonché i principali fattori che rallentano Padempimento: RORMAZIONE DELI PERSONALE Indicare se è stata congata la formazione dedicarta specificamente alla prevenzione della cortuzione: Si non è stata congata la formazione in materia di prevenzione della cortuzione: Se è stata congata la formazione in materia di prevenzione della cortuzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili) No, la misura non eta prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2016 Se non è stata congata la formazione in materia di prevenzione della cortuzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili) No. Almo soggetto pubblico (specificare quali) Se getto privato (specificare quali) Se getto privato (specificare quali) Se segueto privato (specificare quali) Se stata congata la formazione in materia di prevenzione della cortuzione, formulare un giudizio sulla formazione eroggita con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contectuli: ROTAZIONE DEL PERSONALE Indicare il numero ed unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione: Numero disigniti o equiparati	No, none en previsto dal PTII con referenento all'anno 2016 Formulare un giudizio sul fivello di adempinento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali fintori che rallentano PRAMAZIONE DEL PERSONALE Indicane se è stuta erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione; Si No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2016 No, la misura non en prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2016 Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le nagioni della mancara erogazione: Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali siggerita ri seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili) Verenzione protecione quali Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali siggerita ri seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili) Se è stata erogata la formazione en materia di prevenzione della corruzione, indicare quali siggerita ri seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili) Se è stata erogata la formazione en materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione engata con particolare in house. Rotto (specificare quali) Se è stata erogata la formazione del prevenzione della corruzione, indicare in mone off unità di prevenzione della corruzione, indicare di unità di prevenzione del corruzione. Rotto (specificare quali) Se è stata erogata la formazione en giudizio sulla formazione engata con particolare il minero di unità di prevenzione del corruzione. Rotto del minero del di destinatari e contratore dell'anno 2016 è stata effettuata di prevenzione del sectione. No, anche se la misura di prevenzione del rischio. No, anche se la misura di prevenzione del rischio. No, anche se la misura di prevenzione del rischio.	No, anche se era previsto dal PTIT con riferimento all'anno 2016 No, none era previsto dal PTIT con riferimento all'anno 2016 Formulare un giudizio sul fivelto di adempinento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali fattori che rallentano Pormulare un giudizio sul fivelto di adempinento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali fattori che rallentano PORMAZIONE DEL PERSONALE Indicare se è ante roggata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione Si non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali suggetti tra i seguenti hanno svolto le docurazione, indicare quali) Se è stata eroggata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali) Soggetto printo (specificare quali) Nongatto printo (specificare quali) Formazione in house. Se è stata eroggata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, fondicare quali) Nongetto printo (specificare quali) Formazione in house. Se è stata eroggata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, fondicare quali) Formazione in house. Altro (specificare quali) Formazione in house. ROTAZIONE DEL PERSONALE Indicare se nell'anno 2016 è stata efettuara la protazione del cui è composta l'annimistrazione. Se incorrectore di unità di personale dipendente di cui è contratore se nell'anno 2016 è stata efettuara la protazione del rischito. Se incorrectore di unità di personale dipendente di cui è contratore se nell'anno 2016 è stata efettuara la protazione del rischito. Se incorrectore di faminatora prevenzione del rischito. Se differente e nell'anno 2016 è stata efettuara la protazione del rischito. Se differente e nell'anno 2016 è stata efettuara la protazione del rischito. Se differente e nell'anno 2016 è stata efettuara la protazione del rischito.	siguardato la tonidici opquare un campione di obblighi No, anche se era previsto dal PTH con riferimento all'anno 2016 No, anche se era previsto dal PTH con riferimento all'anno 2016 No, anche se era previsto dal PTH con riferimento all'anno 2016 No, anche se era previsto dal PTH con riferimento all'anno 2016 No, anche se previsto dal PTH con riferimento all'anno 2016 No, anche se et sauta erogata il formazione dedicata specificamente alla prevenzione delle corruzione. Si contra de contra delle prevenzione delle corruzione Si contra delle prevenzione della corruzione Si contra contra delle prevenzione della corruzione Si contra contra delle prevenzione della corruzione Si contra co



10.A.1	10.A	10	9.C.2	9.C.1	9.C	9.B	9.A.3	9.1.2	9.A.1	9.A	9	8.B	8.A.3	8.A.2	8.A.1	82	80	7.B	7.A.3	7.A.2	7.A.1	7.4	7	6.C.2
8	Indicare se è stata attivata una procedura per la raccolta di segnalazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione:	TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING)	No	Si (indicare le segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate)	Indicare se sono pervenute segnalazioni sullo svolgimento di incarichi extra-istituzionali non autorizzati:	Se non è stata adottata una procedura prestabilita, indicare le ragioni della mancata adozione	No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2016	No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2016	8	Indicare se è stata adottata una procedura prestabilita per il rilascio delle autorizzazioni allo svolgimento di incarichi:	CONFERIMENTO E AUTORIZZAZIONE INCARICHI AI DIPENDENTI	Formulare un giudizio sulla misura adottata per la verifica delle situazioni di incompatibilità per particolari posizioni dirigenziali:	No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2016	No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2016	Si (indicare quali e il numero di violazioni accertate)	Indicare se sono state adottate misure per verificare la presenza di situazioni di incompatibilità:	INCOMPATIBILITÀ PER PARTICOLARI POSIZIONI DIRIGENZIALI - D.LGS. 39/2013	Formulare un giudizio sulle iniziative intraprese per la verifica delle situazioni di inconferibilità per incarichi dirigenziali:	No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2016	No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2016	Sì (indicare il numero di verifiche e il numero di eventuali violazioni accertate)	Indicare se sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità:	INCONFERIBILITÀ PER INCARICHI DIRIGENZIALI D.LGS. 39/2013	No
×			X						X						X				×					
												L'esigua consistenza del numero di dirigenti (6) e l'assenza di ricambio rendono agevole la conoscenza di fatti rilevanti riguardo all'insorgere di possibili conflitti di interesse, al momento assenti			Acquisite autocertificazioni; nessuna violazione riscontrata									



11.C.2	11.C.1	п.с	11.B.2	11.B.1	11.8	11.A.2	11.A.1	VIII	11	10.G	10.F.2	10.F.1	10.F	10.E.2	10.E.1	10.E	10.D.2	10.D. 1	10.D	10.C.4	10.C3	10.C2	10.C.1	10.C	10.B	10.A.3	10.A.2
No		Se è stato adottato il codice di comportamento, indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione del D.P.R. n. 62/2013 e delle eventuali integrazioni previste dal codice dell'amministrazione:	No	S	Se è stato adottato il codice di comportamento, indicare se sono stati adeguati gli atti di incarico e i contratti alle previsioni del D.P.R. n. 62/2013 e delle eventuali integrazioni previste dal codice dell'amministrazione:	No (indicare la motivazione)		Indicare se è stato adottato il codice di comportamento che integra e specifica il codice adottato dal Governo (D.P.R. n. 62/2013):	CODICE DI COMPORTAMENTO	Formulare un giudizio sul sistema di tutela del dipendente pubblico che segnala gli illeciti indicando le misure da adottare per rafforzare la garanzia di anonimato e la tutela da azioni discriminatorie:		Si (indicare il numero di casi)	Indicare se tramite la procedura di whistleblowing sono pervenute segnalazioni anonime o da parte di soggetti non dipendenti della stessa amministrazione	No		Se sono pervenute segnalazioni, indicare se esse hanno dato luogo a casi di discriminazione dei dipendenti che hanno segnalato gli illeciti:	No	Si, (indicare il numero delle segnalazioni)	Se è stata attivata la procedura, indicare se sono pervenute segnalazioni dal personale dipendente dell'amministrazione	Sistema informativo dedicato con garanzia di anonimato	Sistema informativo dedicato	Email		Se è stata attivata la procedura, indicare attraverso quale tra i seguenti mezzi sono inoltrate le segnalazioni:	Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della mancata attivazione:	No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2016	No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2016
*	•			×			×		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·								X					Х	X				
									公園 · 東南南 · 東西の · 東西 · 東西	Si è in attesa dello sviluppo dell'applicativo annunciato da ANAC																	



12E	12.D.10	12.D.9	12.D.8	12.D.7	12.D.6	12.D.5	12.D.4	12.D.3	12.D.2	12.D.1	12.D	12C4	12C3	12.C2	12.C.1	12.0	12.B.2	12.B.1	12.B	12.A.2	12A.1	12.A	12	11.E	11.D.2	11.D.1	ПД
Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna area):	No	Si, altro (specificare quali)	Si, Istigazione alla corruzione –art. 322 c.p.	Si, Corruzione di persona incanicata di pubblico servizioart. 320 c.p.	Si, induzione indebita a dare o promettere utilità – art. 319quater c.p.	Si, Corruzione in atti giudizian –art. 319ter c.p.	Si, Corruzione per un atto contrario ai doveri di ufficio -art. 319 c.p.	Si, Corruzione per l'esercizio della funzione - art. 318 c.p.	Si, Concussione - art. 317 c.p.	Si, peculato – art. 314 c.p.	Se nel corso del 2016 sono stati avviati procedimenti disciplinari per fatti penalmente rilevanti a carico dei dipendenti, indicare se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna tipologia; lo stesso procedimento può essere riconducibile a più reati):	Si, altro (specificare quali)	Si, licenziamento (indicare il numero)	Si, sospensione dal servizio con privazione della retribuzione (indicare il numero)	Si, multa (indicare il numero)	Se nel corso del 2016 sono stati avviati procedimenti disciplinari per fatti penalmente rilevanti a carico dei dipendenti, indicare se tali procedimenti hanno dato luogo a sanzioni:	No	Si (indicare il numero di procedimenti)	Indicare se nel corso del 2016 sono stati avviati procedimenti disciplinari per fatti penalmente rilevanti a carico dei dipendenti:	No	Sì (indicare il numero di segnalazioni pervenute e il numero di quelle che hanno dato luogo all'avvio di procedimenti disciplinari o penali)	Indicare se nel corso del 2016 sono pervenute segnalazioni che prefigurano responsabilità disciplinari o penali legate ad eventi corruttivi:	PROCEDIMENTI DISCIPLINARI E PENALI	Formulare un giudizio sulle modalità di claborazione e adozione del codice di comportamento:	No	Si (indicare il numero di procedimenti disciplinari specificando il numero di quelli che hanno dato luogo a sanzioni)	Se sono pervenute segnalazioni, indicare se esse hanno dato luogo a procedimenti disciplinari:
																	X			X				L'iter di elaborazione e adozione si è concluso nel 2014			

_	-	_
/	-	
	\geq	_

13.E	13.D.3	13.D.2	13.D.1	13.D	13.C3	13.C.2	13.C.1	13.C	13.B.2	13.8.1	13.B	13.A.2	13.A.1	13.4	13
Formulare un giudizio sulle misure sopra citate specificando le ragioni della loro efficacía oppure della loro mancata adozione o attuazione:	No	Si, richieste di chiarimenti e approfondimenti riguardanti le misure anticorruzione adottate	Si, suggerimenti nguardo alle misure anticorruzione	Indicare se sono pervenuti suggerimenti e richieste da parte di soggetti esterni all'amministrazione con riferimento alle politiche di prevenzione della corruzione: (più risposte possibili)	No, non sono stati affidati incarichi di arbitrato	No, anche se sono stati affidati incarichi di arbitrato	Si (specificare se sono stati adottati criteri di pubblicità dell'affidamento di incarichi)	Indicare se è stata effettuata la rotazione degli incarichi di arbitrato:	No	Si (indicare il número di contratti interessati dall'avvio di azioni di tutela)	Indicare se ci sono stati casi di attivazione delle azioni di tutela previste in eventuali protocolli di legalità o patti di integrità inseriti nei contratti stipulati:	No	Si (indicare il numero di segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate)	Indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 (partecipazione a commissioni e assegnazioni agli uffici ai soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.):	ALTREMISURE
	×				X				X			X			
Per quanto riguarda l'art. 35 bis del d.lgs 165/2001, si precisa che non sono state istinuire commissioni di selezione e che le commissioni di aggiudicazione sono interne. Per quanto riguarda l'arbitrato, nel corso del 2016 non si è resa necessaria l'arribuzione di morarichi.															