



Camera di Commercio  
Mantova



Conciliazione Vita-Lavoro



COMITATO PER LA  
PROMOZIONE  
DELL'IMPRENDITORIALITÀ  
FEMMINILE  
di MANTOVA

# Mantova smart. L'alleanza delle imprese per un lavoro più sostenibile

I risultati di un triennio di sperimentazioni dello  
smart working nel territorio mantovano



Mantova, 20 gennaio 2020



Camera di Commercio  
Mantova



Conciliazione Vita-Lavoro



COMITATO PER LA  
PROMOZIONE  
DELL'IMPRENDITORIALITÀ  
FEMMINILE  
MANTOVA

# Enti Partner dell'Alleanza



COMUNE DI  
MANTOVA



Promolimpresa  
Borsa Merci

AZIENDA SPECIALE  
Camera di Commercio Mantova



**Consorzio "Progetto Solidarietà"**  
Distretto Sociale di Mantova



Camera di Commercio  
Cremona



Camera di Commercio  
Mantova



Conciliazione Vita-Lavoro



COMITATO PER LA  
PROMOZIONE  
DELL'IMPRENDITORIALITÀ  
FEMMINILE  
MANTOVA

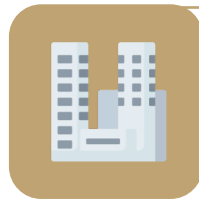
# Rete Smart Companies Mantova 2019



LUBIAM



# Diventare Smart: i numeri di un triennio



SMART COMPANIES

21



SMART WORKER

247



AVVIO SPERIMENTAZIONI

19



SMART MANAGER

84



SMART WORKING MESSO A SISTEMA

07

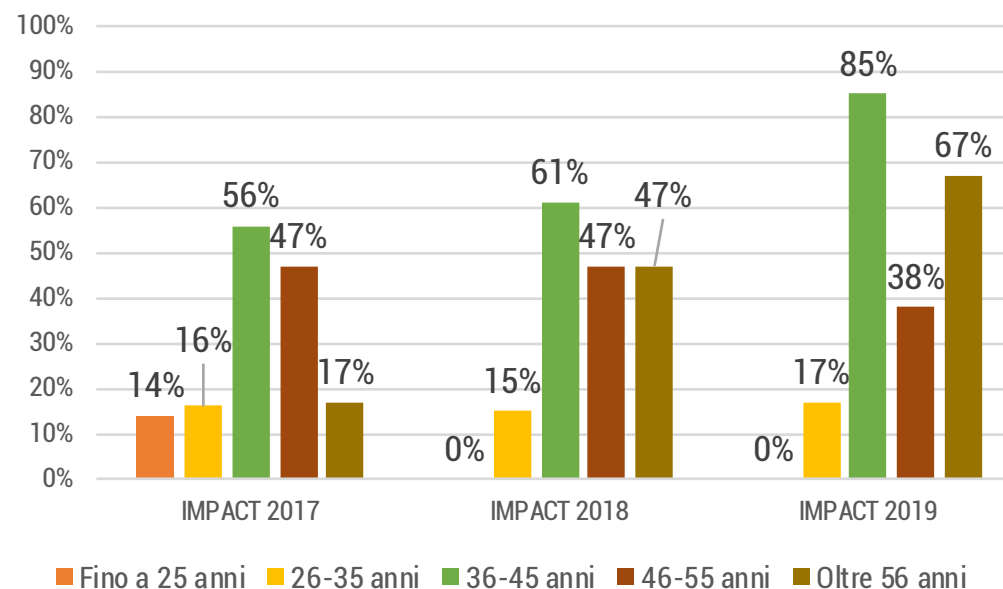
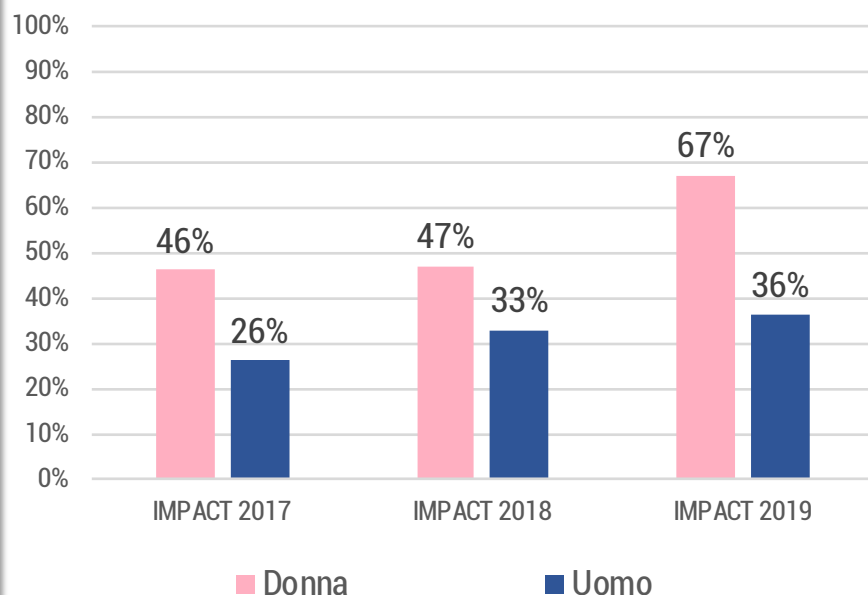


POLICY SMART WORKING

2-12 giorni

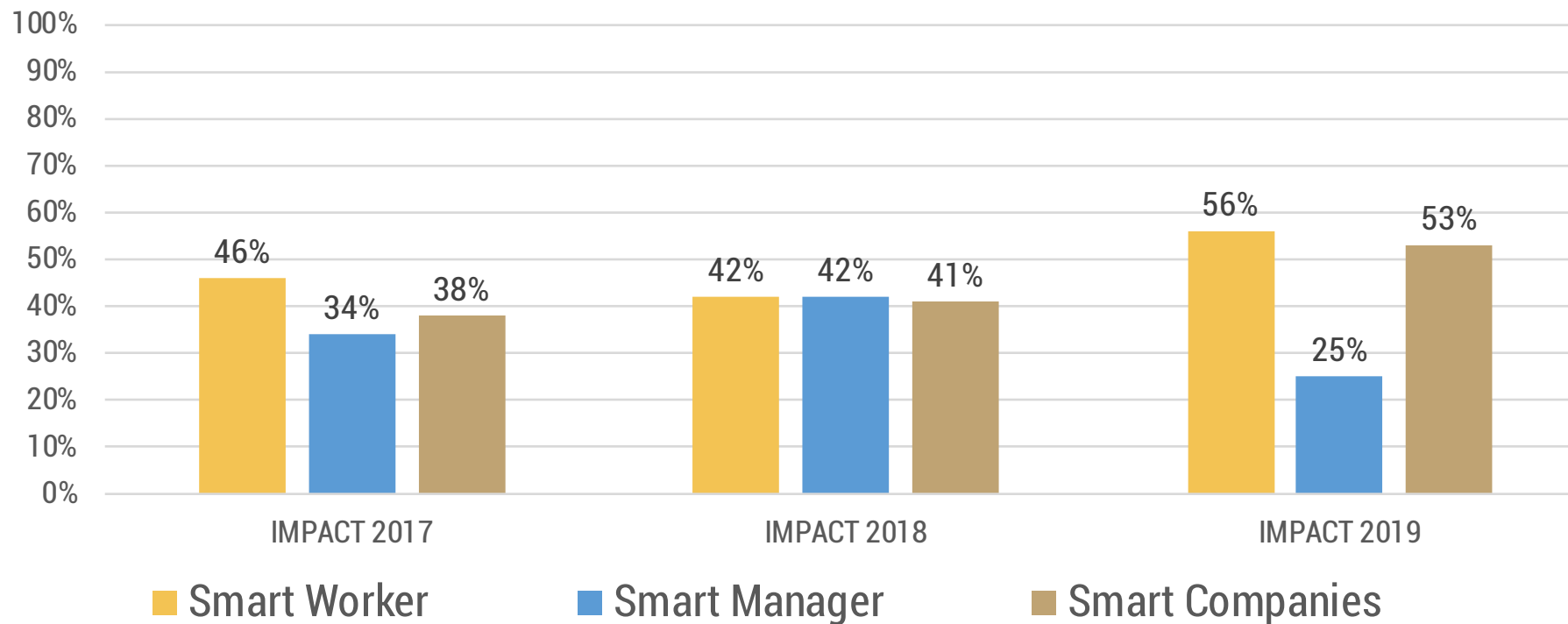
## SEMPRE PIÙ UOMINI E OVER 56 HANNO ESIGENZE DI CONCILIAZIONE VITA – LAVORO

### «Hai esigenze specifiche di conciliazione?»



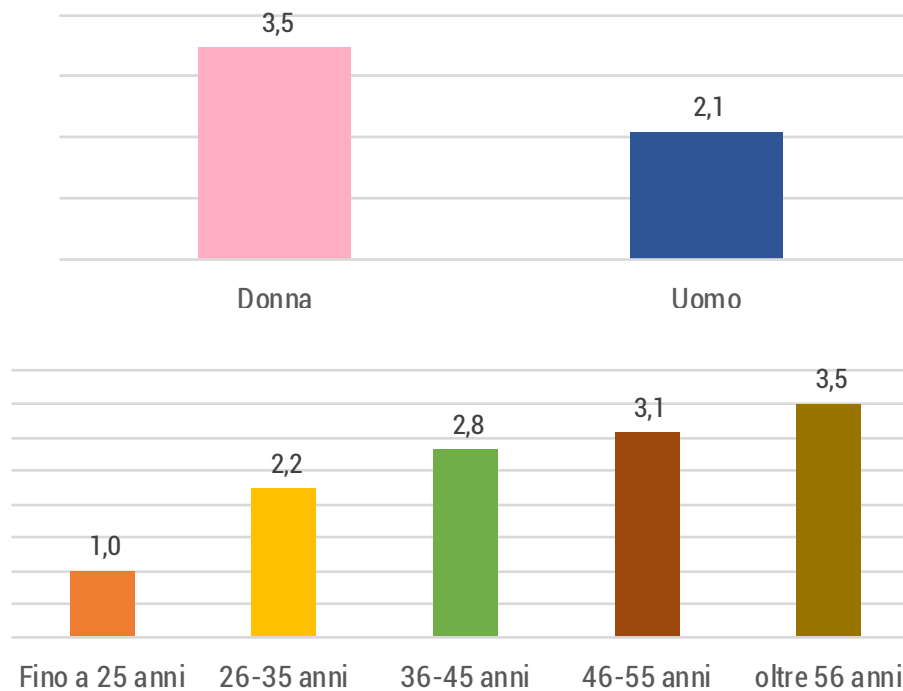
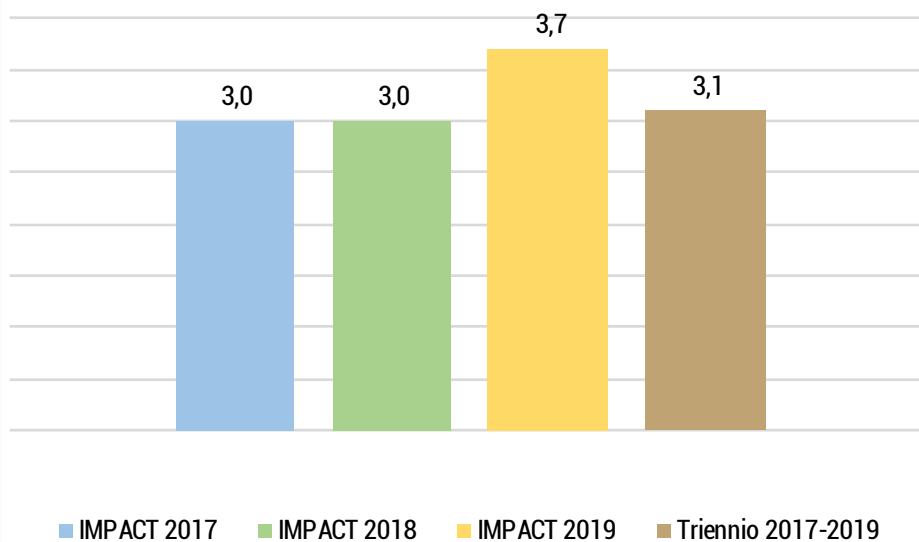
## LO SMART WORKING AIUTA LE ESIGENZE DI CONCILIAZIONE VITA-LAVORO

«Hai esigenze specifiche di conciliazione?»



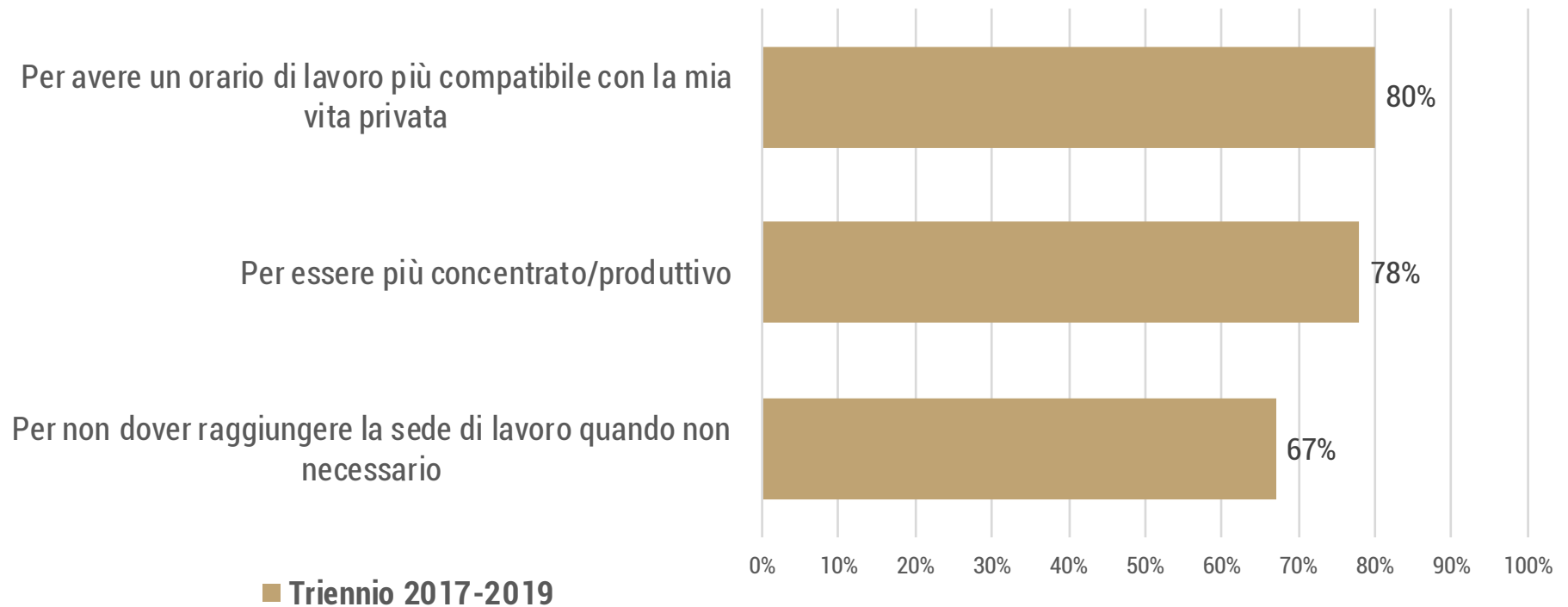
## FRUIZIONE SMART WORKING EQUILIBRATA: NON SI ESAGERA

«Quanti giorni di SW hai fatto mediamente al mese?»



## ASPETTATIVE E MOTIVAZIONI CONSAPEVOLI – Media Triennio

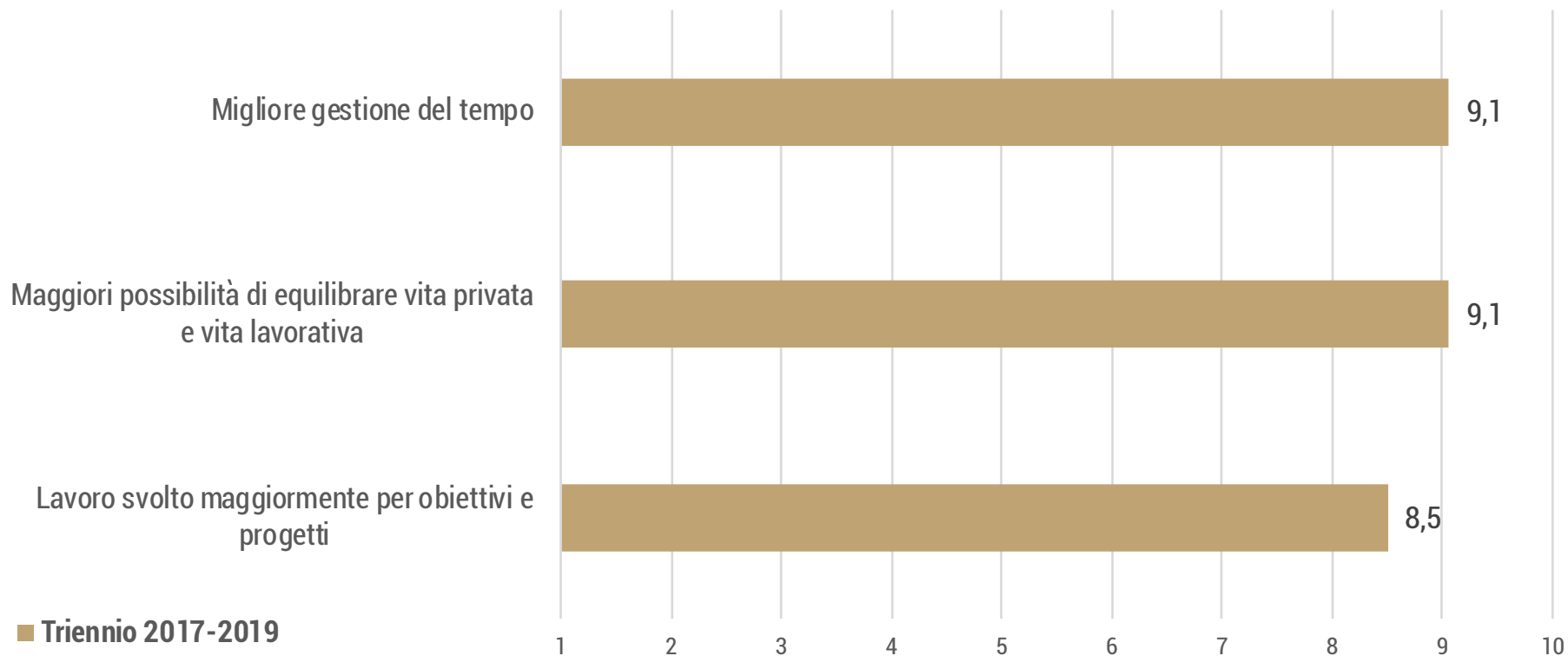
«Tra le seguenti opzioni, quali motivazioni ti spingerebbero a fare Smart Working?»





## VALORE PRINCIPALE: IL TEMPO E LE SUE DECLINAZIONI

«Alla luce della tua esperienza in smart working, i vantaggi che hai riscontrato sono stati: »



## DA GARANTIRE: L'ACCESSO ALLE INFORMAZIONI

«Alla luce della tua esperienza in smart working, gli svantaggi che hai riscontrato sono stati: »

Difficoltà ad accedere ad informazioni, strumenti/documenti  
presenti in ufficio/sede

3,4

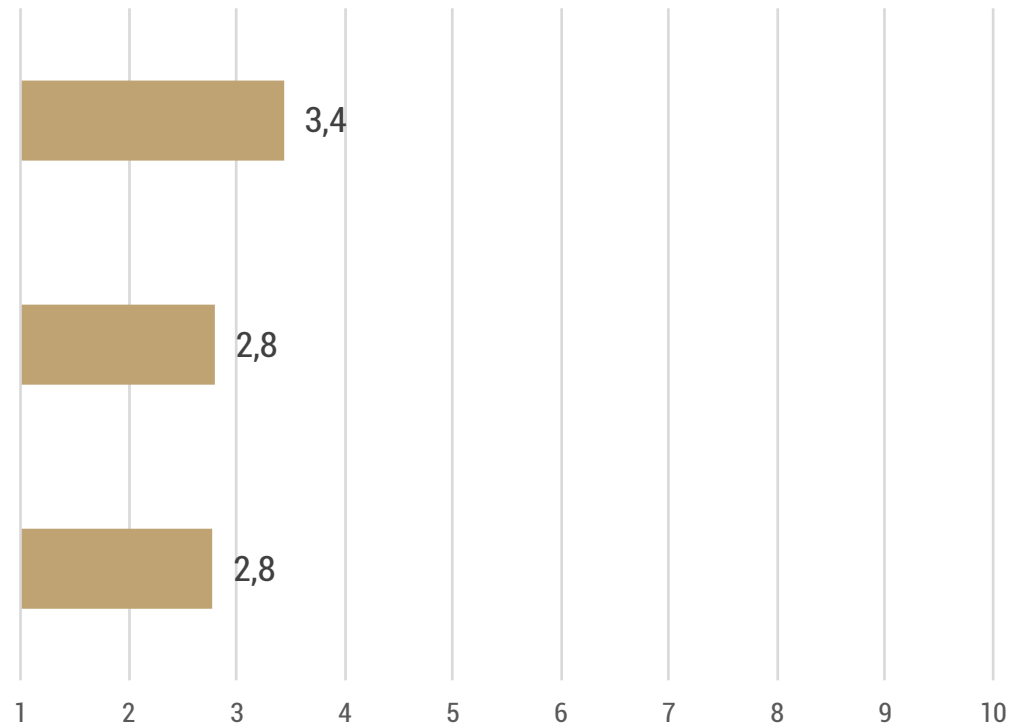
Riduzione della propria visibilità nei confronti dei superiori

2,8

Isolamento e mancanza di socializzazione con colleghi/e

2,8

■ Triennio 2017-2019



ECONOMICO

## IMPATTO ECONOMICO DELLO SMART WORKING



56 min

RISPARMIATI  
AL GIORNO PER SINGOLO  
SMART WORKER



50 km

RISPARMIATI  
AL GIORNO PER SINGOLO  
SMART WORKER



22 €

RISPARMIATI  
AL GIORNO PER SINGOLO  
SMART WORKER

Triennio  
2017-  
2019



## DISTRIBUZIONE DEL TEMPO SIA PER LA FAMIGLIA CHE PER IL LAVORO



**IN FAMIGLIA**

**41%**



**SPORT & HOBBY**

**13%**



**IN LAVORO**

**31%**



**ALTRO**

**15%**

Triennio  
2017-2019

## LO SMART WORKING FA BENE A MANTOVA!



**MEDIA GIORNALIERA  
PER SMART WORKER**

**50** Km

**6,9** CO2 [kg]

**0,5** Alberi

**TOTALE GIORNALIERO  
PER L'INTERO  
CAMPIONE<sup>(1)</sup>**

**8.205** Km

**1,1** CO2 [t]

**75** Alberi

**TOTALE IN UN ANNO  
PER L'INTERO  
CAMPIONE<sup>(2)</sup>**

**304.702** km

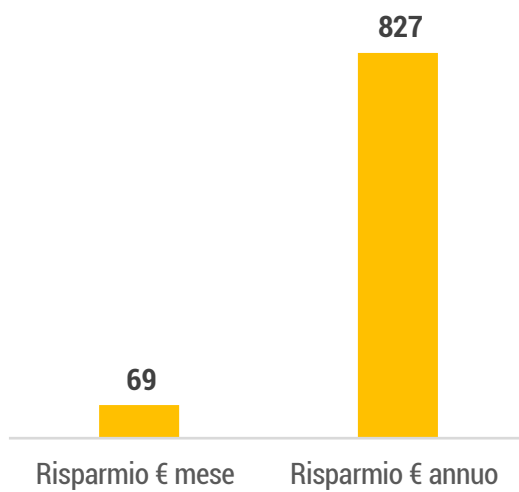
**42** CO2 [t]

**2.792** Alberi

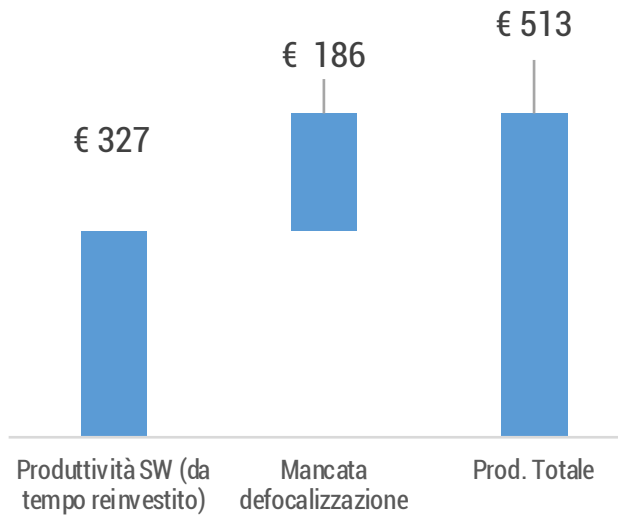


## LO SMART WORKING È WIN – WIN – WIN (1)

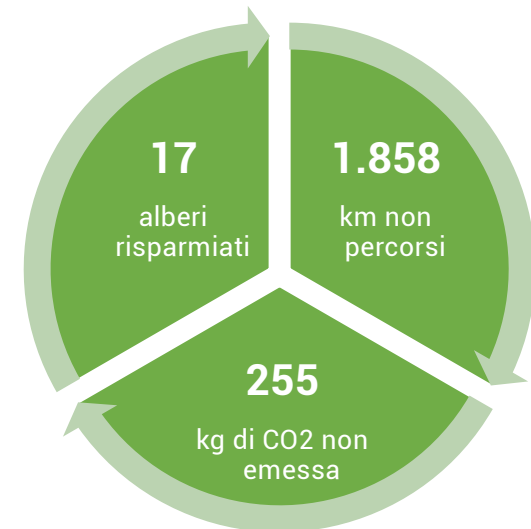
Risparmio medio per **smart worker** se utilizzasse costantemente lo SW



Beneficio economico (€) **azienda** per singolo Smart Worker in un anno (2)



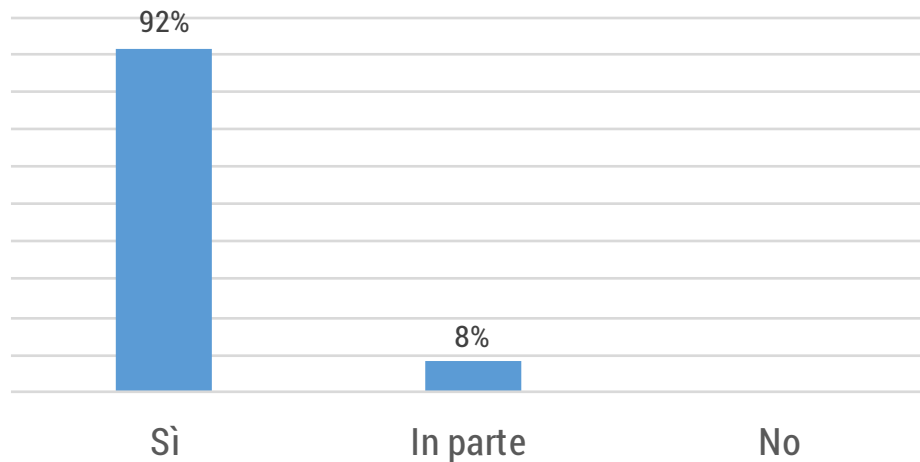
Impatto ambientale annuale per singolo smart worker



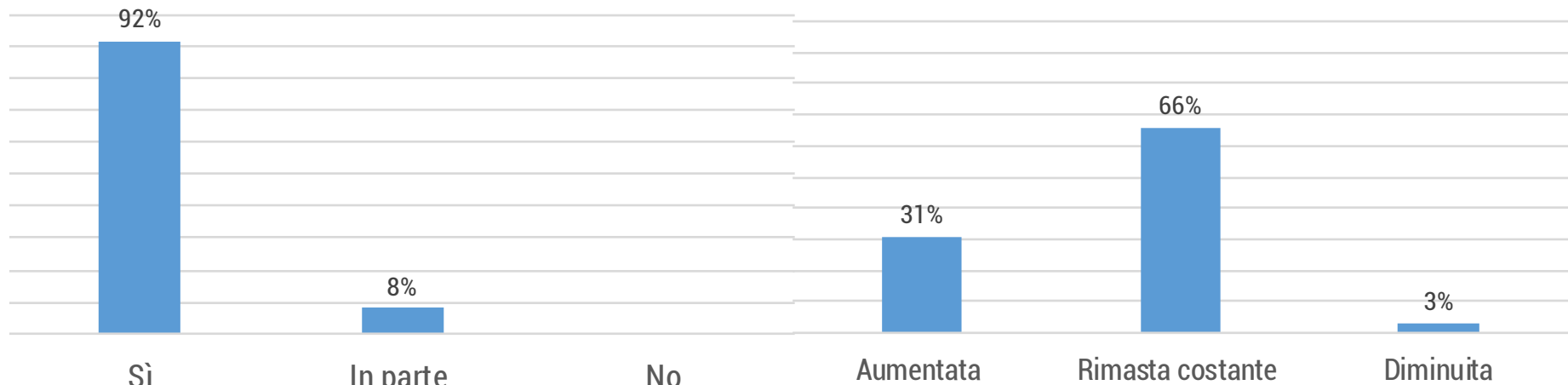


## PRODUTTIVITÀ, EFFICACIA ED EFFICIENZA GARANTITE

I tuoi collaboratori hanno raggiunto gli obiettivi assegnati

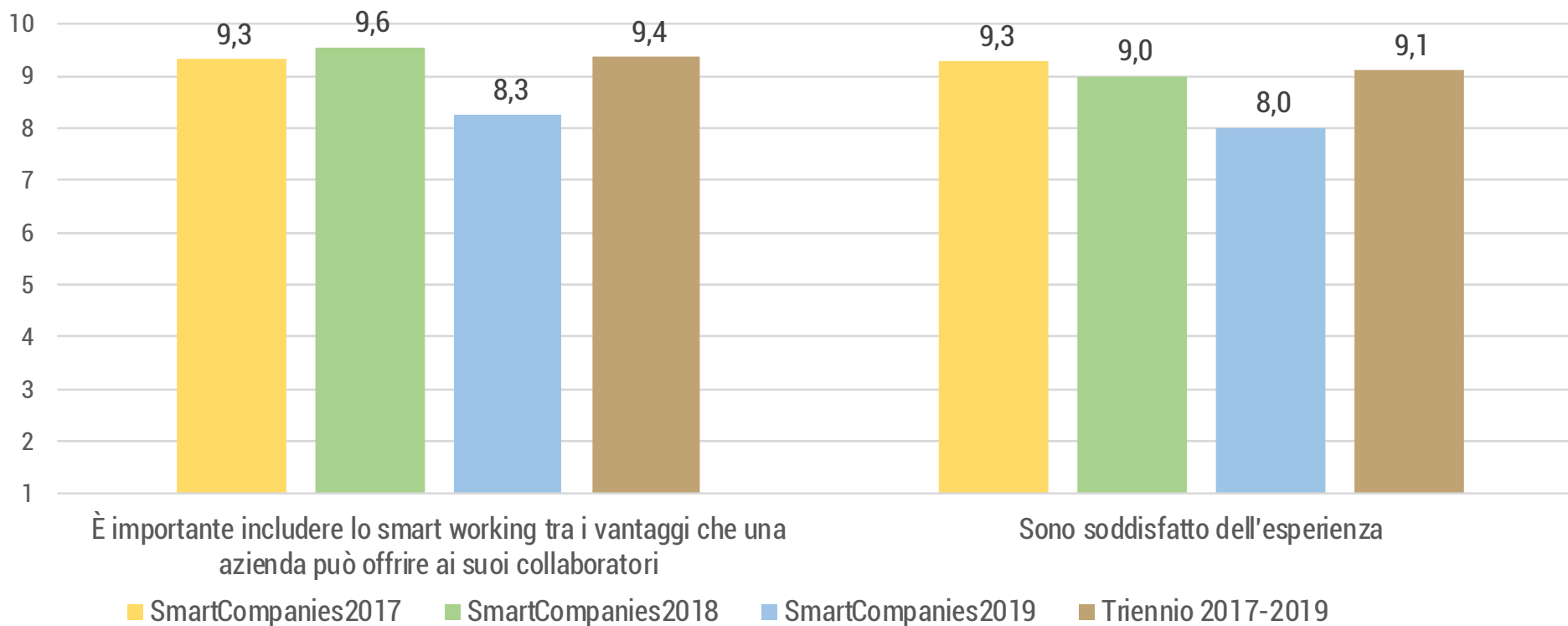


Ritieni che l'efficacia e l'efficienza della prestazione lavorativa in smart working sia



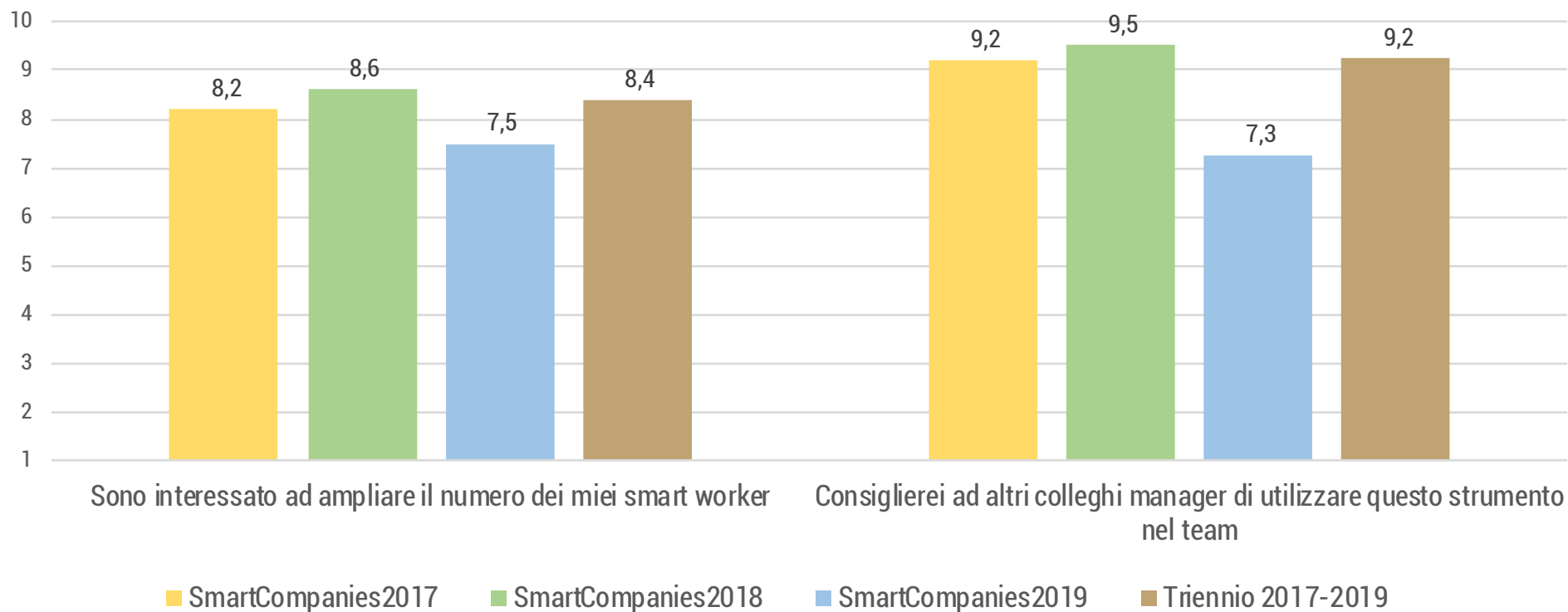
■ Triennio 2017-2019

## «SMART MANAGER» SODDISFATTI ANCHE SE IN FLESSIONE





## LA CULTURA MANAGERIALE EVOLVE LENTAMENTE





# GRAZIE