

# NON SOLO LAVORO LE AZIENDE RESPONSABILI ASSUMONO

Le iniziative e il volontariato: dall'attività nelle carceri alla pulizia di un parco, dall'informazione e sensibilizzazione sociale e culturale alla formazione

L'impegno di  
oltre 1800  
dipendenti  
EY per  
l'ambiente e  
il sociale

di **Iolanda Barera**

**V**olontariato? Yes, please! Secondo gli esperti aiuta a fare squadra, a motivare, ad attrarre talenti. Piace ai dipendenti e prende piede nelle aziende. Secondo **Unioncamere** già più di 4mila imprese hanno prestato il personale alla causa e altre 21mila sono pronte a farlo. Gli approcci sono diversi: si va dall'attività nelle carceri alla pulizia di un parco, dall'informazione e sensibilizzazione alla formazione. Vediamo alcuni esempi. Il mondo della consulenza aziendale, uno dei più attivi sul fronte, spesso mette le proprie competenze e professionalità a disposizione altrui. Come succede in EY: quest'anno più di 1800 suoi dipendenti in Italia hanno partecipato a progetti di formazione per start-up a impatto sociale o ambientale e organizzazioni del terzo settore, ma anche per rifugiati, studenti a rischio di abbandono e non solo. Però le belle iniziative sono tante pure in realtà di dimensioni più ridotte. Per esempio i dipendenti di Coca-Cola HBC hanno fornito un aiuto concreto nell'organizzazione dei Giochi Nazionali Estivi di Special Olympics di Torino. Mentre quelli di Nhood (soluzioni immobiliari) hanno partecipato a "Nipoti di Babbo Natale", progetto

che realizza i desideri degli anziani in casa di riposo. La scelta di responsabilità sociale di Maggioli? Puntare a ridurre la disparità di genere in ambito STEM. La family company romagnola (21 società e 3000 persone tra Italia ed estero) che sviluppa competenze e soluzioni per P.A., aziende e liberi professionisti, ospita nelle sue academy il progetto "Girls Code It Better". «Abbiamo già portato in aula più di 40 ragazze delle scuole medie qui a Santarcangelo di Romagna e 20 a Rende in Calabria», spiega Cristina Maggioli, consigliere delegato per le risorse umane. Sono anche tutte aziende che stanno reclutando personale. EY (2500 assunzioni nell'anno fiscale 2024) ha posizioni aperte per laureandi e neolaureati in materie STEM, economiche o giuridiche Cross Service Line, ma anche per persone con esperienza. Il Gruppo Maggioli prevede oltre 30 inserimenti al mese come nel 2023: cerca sistemisti cloud, sviluppatori Java e Angular, figure da inserire nel digital marketing. Il recruiting di Nhood per il prossimo anno (circa 36 persone) sarà principalmente in area finance e asset management. Coca-Cola HBC offre opportunità di stage, ma non solo, per neolaureati in varie discipline. Info sul sito.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 118 - L.1956 - T.1633

