



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità



Italiadomani
DIREZIONE REGIONALE
SARDEGNA



UNIONCAMERE

IL PERCORSO DI CERTIFICAZIONE PDG UNI-PDR 125:2022

24 FEBBRAIO 2025

Salvadori Alice - Cooperativa INDACO

La certificazione della parità di genere



Indaco
cooperativa sociale

CHI SIAMO

La Cooperativa Indaco nasce nel 2010 da un piccolo gruppo di 9 socie fondatrici con una visione chiara dell'importanza di generare progetti, servizi e possibilità educative al servizio di bambini, famiglie e comunità.

I NOSTRI SERVIZI

- 4 Nidi d'Infanzia
- 2 Spazi gioco Educativo
- Servizi di Assistenza Educativa specialistica scolastica
- Centri Giovani
- Progetti Area Giovani
- Servizi Extrascalatici (estivi, ludoteche, laboratori pomeridiani)
- Campus residenziali
- Coordinamento Pedagogico
- Formazione

AREE TERRITORIALI

Montelupo Fiorentino (FI) - Capraia e Limite (FI) - Fucecchio (FI) - Empoli (FI) -
Castelnuovo Garfagnana (LU)



I NUMERI DELLA INDACO



54 DIPENDENTI

DI CUI:

53 DONNE e 1 UOMO

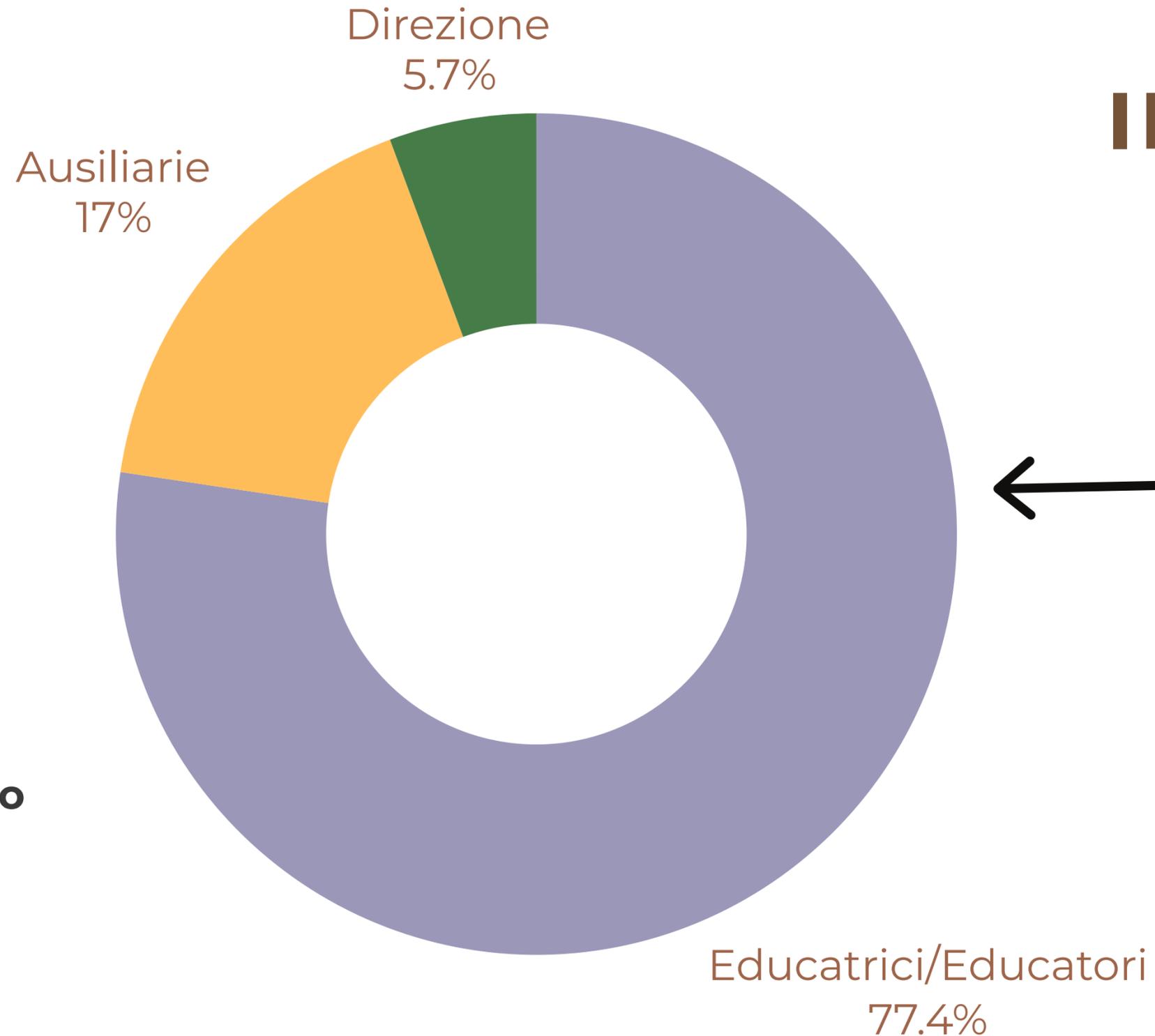


6 tempo determinato
48 tempo indeterminato

38 socie

RISORSE UMANE IMPIEGATE

RUOLI E MANSIONI IN COOPERATIVA



IL PERCORSO VERSO LA CERTIFICAZIONE PARITÀ DI GENERE



Il percorso è iniziato nell'autunno 2023 ed ha visto il suo sviluppo prima (Aprile 2024-Settembre 2024) con il **PERCORSO DI ACCOMPAGNAMENTO** e successivamente con la **CERTIFICAZIONE** a Dicembre 2024.

GLI STEP DEL PERCORSO

- 1 Presentazione della Richiesta di Contributo tramite il bando di Unioncamere e buon esito con scelta dell'ente certificatore per il percorso attivato.
- 2 Individuazione della consulente per l'ACCOMPAGNAMENTO e avvio percorso attraverso 10 incontri in modalità on line.
 - PRIMA FASE - sono stati svolti circa 3 incontri di 4h con la Consulente con la quale è iniziato il percorso di analisi KPI e stato analizzato lo stato dell'arte: gli strumenti in uso, l'asset della Cooperativa, processi HR, governance,
 - SECONDA FASE - si è avviato il percorso di creazione e personalizzazione dei documenti relativi alla norma, riflessioni e confronti su possibili strumenti da attivare, spunti generativi circa azioni da mettere in campo, l'implementazione del Sistema di gestione per la parità di genere, per il monitoraggio degli indicatori di performance e la definizione degli obiettivi strategici
- 3 CERTIFICAZIONE Dicembre 2024

COME LA POLITICA PDG SI È INTRECCIATA CON LA INDACO

L'Obiettivo principale perseguito in tutto il percorso può essere sintetizzato nella parola **CONCRETO** cercando di tenere sempre ben in mente mission e la vision della Indaco e "il nostro modo" di essere professioniste e professionisti calando in modo reale e aderente alla nostra realtà ogni strumenti, azione, piano futuro relativo alla Parità di Genere.

In sintesi le Politiche per la Parità di Genere dovevano intrecciarsi in modo concreto e fluido alla Indaco senza stravolgimenti e senza forzature migliorando e evolvendo procedure, strumenti, visioni e generando quella tensione intellettuale buona, quella complessità necessaria a poter accogliere nuove visioni.

**I PUNTI CARDINE DEL PERCORSO DI CAMBIAMENTO:
LA RIFLESSIONE, IL CONFRONTO, LA COLLEGIALITÀ, LA RICERCA, LA
VALUTAZIONE, L'OSSERVAZIONE.**



UN'ESPERIENZA IN CONTINUA EVOLUZIONE E TRASFORMAZIONE CHE INVESTE GOVERNANCE E GRUPPI DI LAVORO DELLA COOPERATIVA COINVOLGENDOLI IN UNA RIFLESSIONE QUOTIDIANA SULLA:

- **VALORIZZAZIONE E IL BENESSERE DEL E SUL LAVORO**
- **SULLA NECESSITÀ DI UNA DIFFUSA CULTURA INCLUSIVA, RISPETTOSA DELLE UNICITA' E LONTANA DA STEREOTIPIE, APERTA E ATTENTA.**





LA POTENZA DELLE RELAZIONI

Una Cooperativa sociale di educatrici ed educatori che quotidianamente si relazionano con **circa 230 famiglie e 230 bambini, bambine, ragazzi e ragazze**. Ogni settimana sono erogate circa **1200h ore educative in servizi fissi e continuativi dove si «incontrano» fisicamente centinaia di persone grandi e piccole (oltre ai servizi estemporanei, progetti, campus residenziali, servizi stagionali dove i numeri aumentano esponenzialmente)**.

In questo «tempo educativo» e relazionale ogni parola detta e scritta, ogni sguardo, ogni immagine prodotta e ogni post pubblicato «tocca» e si trasforma in un dialogo continuo con i bambini, le famiglie, la comunità, colleghe e colleghi, moltiplicandosi e divenendo megafono di altrettanti sguardi, emozioni, parole che raccontano la crescita e l'infanzia libera da stereotipi di genere e aperta alle unicità di ognuno, inclusiva, che vede rispettati i propri diritti identitari.

E' PER QUESTA CONVINTA E CERTA «POTENZA DELLE RELAZIONI» CHE SI FONDA LA NECESSITÀ DELLA COOPERATIVA INDACO DI UNA RIFLESSIONE COSTANTE E CONTINUA PER SOSTENERE E SVILUPPARE LA CONSAPEVOLEZZA INTERNA, ESTERNA E DI GOVERNANCE VERSO I TEMI DELLA PARITA' DI GENERE E DELLE PARI OPPORTUNITÀ, SIA TRA LAVORATORI E LAVORATRICI SIA CON LE FAMIGLIE, E SOPRATUTTO CON I BAMBINI E LE BAMBINE.

IL FLOW DELLE DOMANDE GENERATIVE

COME PROMUOVERE E VALORIZZARE I PROFESSIONISTI E LE PROFESSIONISTE DELLA INDACO?

COME GARANTIRE UNA POLITICA RISPETTOSA DELLA PARITÀ DI GENERE?

COME SOSTENERE IL BENESSERE NEL LUOGO DI LAVORO

- ASCOLTO E APERTURA
 - COLLOQUI HR E DISPONIBILITÀ CONTINUA AL CONFRONTO
 - OCCASIONI DI SCAMBIO E CONFRONTO FORMALI E INFORMALI
 - STRUMENTI PER COMPRENDERE
 - FORMAZIONE FRUTTO DI RILEVAZIONE DI BISOGNI
-
- ADOTTARE UN APPROCCIO INTEGRATO IN TUTTE LE POLITICHE E AZIONI E PROGRAMMAZIONE DI INTERVENTI
 - PRESENZA DI DIVERSE FIGURE SUL LUOGO DI LAVORO
 - COINVOLGIMENTO DI TUTTI I PROFESSIONISTI
 - POLITICA AZIENDALE CHIARA E TRASPARENTE
 - POSSIBILITÀ DI CRESCITA PROFESSIONALE
 - MONITORAGGIO E VALUTAZIONE CONTINUA
 - LINGUAGGIO PROFESSIONALE, RISPETTOSO, CONSONO
-
- PROMUOVERE UN LUOGO POSITIVO APERTO ALL'ESPRESSIONE DI MIGLIORAMENTI E CRITICITÀ CON PIÙ STRUMENTI E MODALITÀ
 - OFFRIRE SUPPORTO IN MOMENTI PARTICOLARI COME IL RIENTRO DELLA MATERNITÀ
 - PROMUOVERE L'EQUILIBRIO TRA VITA PRIVATA E LAVORO
 - POLITICHE A SOSTEGNO DELLA FAMIGLIA



IL FLOW DELLE DOMANDE GENERATIVE

QUALI STRUMENTI PER UN'EDUCAZIONE INCLUSIVA, RISPETTOSA E IN ASCOLTO?

- ASCOLTO ATTIVO
- RISPETTO DELLE UNICITÀ DI OGNUNO E RISPETTO PER I TEMPI DI OGNUNO
- MATERIALI, STRUMENTI, ALBI ILLUSTRATI, ESPERIENZE CHE GARANTISCA UNO SVILUPPO DEL PENSIERO CRITICO, DIVERGENTE, SVILUPPO IDENTITARIO RISOLUZIONE DI PROBLEMI E RICERCA DELLE SOLUZIONI

COME CONDIVIDERE CON LA COMUNITA' LE POLITICHE SULLA PARITÀ DI GENERE E SOSTENERE UNA COMUNITÀ EDUCANTE PIÙ CONSAPEVOLE?

- EVENTI LABORATORIALI APERTI ALLA COMUNITÀ
- PUBBLICAZIONI ATTRAVERSO SOCIAL CON PARTICOLARE ATTENZIONE AL LINGUAGGIO
- PRESENZA A CONVEGNI, SEMINARI, PUBBLICAZIONI SU RIVISTE E BLOG
- PARTECIPAZIONE A INCONTRI E RETI TERRITORIALI

COME CONDIVIDERE CON LE FAMIGLIE L'IMPORTANZA DELL'UNICITA' DI OGNI BAMBINO/A ACCETTAZIONE INCONDIZIONATA E LIBERTÀ DI SCELTA?

- ATTRAVERSO INCONTRI E MOMENTI FORMALI ED INFORMALI DOVE SI TRATTA IL TEMA DALLA PARITÀ DI GENERE NEL GIOCO E, IL TEMA DELLE UNICITÀ, DELL'INCLUSIVITÀ, DI UN'EDUCAZIONE RISPETTOSA



E' NOSTRO COMPITO

“AVERE, SEMPRE E COMUNQUE, IL CORAGGIO DELL'UTOPIA E POTER PENSARE
SEMPRE MONDI ALTRI, MIGLIORI DI QUELLO IN CUI VIVIAMO.

PERCHÉ LE PERSONE, TUTTE, HANNO IL DIRITTO DI ESSERE GUARDATE,
RISPETTATE, VISTE NEGLI OCCHI E RICONOSCIUTE INCORAGGIANDONE LE
POTENZIALITÀ”
E. CATARSI





CONTATTI

COOPERTIVA INDACO

www.cooperativaindaco.it

info@cooperativaindaco.it

0571073196

Facebook: indaco cooperativa

indaco
cooperativa sociale