

I REPORT CONFERMANO CHE A FRONTE DI UNA FORTE DOMANDA NON CORRISPONDE ALTRETTANTA OFFERTA

CERCANSI ADDETTI ALLA TRANSIZIONE ECOLOGICA E DIGITALE

CRESCE DA PARTE DELLE AZIENDE LA RICHIESTA DI TECNICI SPECIALIZZATI IN ANALISI DATI, CYBERSICUREZZA E MANAGER IN GRADO DI RIDURRE L'IMPATTO AMBIENTALE

Tecnici informatici e in campo ingegneristico, telematici e delle comunicazioni. Specialisti in scienze della vita e tecnici della salute. Sono tra i professionisti che le imprese del Fvg cercano di più, negli ultimi anni, da integrare nei loro organici a livello dirigenziale. Sono dunque le specializzazioni più richieste, che spaziano tra salute, ambiente e tecnologia, come dimostrano mese dopo mese anche i rapporti Excelsior [Unioncamere](#), che monitorano costantemente a livello nazionale e locale i fabbisogni di personale programmati dalle aziende. E ogni mese evidenziano come queste figure siano di più difficile reperimento sul mercato.

Anche Hunters group, società di ricerca e selezione di personale altamente qualificato, ha diffuso dati interessanti per il 2025. Secondo il loro report, è il settore tech quello più ambito a livello nazionale: le richieste, infatti, sono previste in crescita nell'anno del 10% da parte delle aziende, specie di professionisti It che hanno competenze in intelligenza artificiale, analisi dei dati e cybersicurezza.

Secondo gli esperti Hunters Group, ci sarà una grande richiesta di ingegneri esperti in ai e machine learning, capaci di sviluppare sistemi e algoritmi che permettono alle macchine di apprendere dai dati, prendere decisioni autonome e risolvere problemi complessi; data analyst e data scientist che raccolgono, elaborano e interpretano grandi quantità di dati per fornire informazioni utili alle decisioni aziendali; e, infine, analisti di cybersicurezza, che proteggono i sistemi informatici e le reti aziendali da minacce e attacchi informatici.

Sempre secondo Hunter group, grazie anche a Transizione 5.0, altre figure saranno sempre più fondamentali all'interno delle imprese. Tra queste, il sustainability manager, responsabile di sviluppare e implementare strategie aziendali per ridurre l'impatto ambientale e promuovere la sostenibilità, l'energy manager, per gestire l'efficienza energetica dell'organizzazione, e più in generale figure di project manager, in grado di coordinare e supervisionare progetti complessi.

Concorde anche il report annuale LinkedIn, con il suo Global Green Skills Report, che registra nel 2024 una crescita dell'11,6% nella domanda di competenze verdi, a fronte di un'offerta in aumento solo del 5,6%. Le imprese cercano sempre più professionisti capaci di unire sostenibilità e innovazione, guidando la doppia transizione ecologica e digitale.



