

[Clicca qui sotto per andare all'articolo originale](#)

<https://innovazionesociale.org/index.php/2591-sostenibilita-e-sviluppo-per-litalia-4-milioni-di-lavoratori-green-entro-il-2029>

+393295729461 info@innovazionesociale.org



[Chi siamo](#) [Il Network](#) [Bandi e finanziamenti](#) [IMPATTI](#) [Approfondimenti](#) [Voci dal Network](#) [Archivio](#)



Immagine da Freepik

Cerca...

Iscriviti alla newsletter su LinkedIn

PROGRAMMAZIONE 2025  
**AVVISO 66**  
Corsi a catalogo  
2 linee di finanziamento per 3 milioni di Euro

## Sostenibilità e sviluppo per l'Italia: 4 milioni di lavoratori green entro il 2029

11 Novembre 2025

La **sostenibilità** è **leva strategica per la crescita** italiana e il principale **motore di trasformazione del mercato del lavoro**. È questo il messaggio chiave emerso dal convegno **"Green Jobs, capitale del futuro"**, un tavolo nazionale su professioni e competenze per la sostenibilità, organizzato dal progetto **"Green Jobs & Skills"** di **Ecomondo-IEG**, in collaborazione con **Unioncamere** e **Asvis**.

Durante l'evento, tenutosi alla Fiera di Rimini, sono stati presentati i **dati del sistema informativo Unioncamere-Excelsior**, basati sul Report Previsivo **Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (2025-2029)**, che delineano l'**impatto della doppia transizione, ecologica e digitale**, sul futuro dell'occupazione in Italia.

*L'analisi delinea un fabbisogno complessivo di 4 milioni di lavoratori con competenze green per il quinquennio 2025-2029, destinato a coinvolgere ben due terzi del fabbisogno occupazionale del Paese. Più nel dettaglio, la domanda delle imprese si concentra su tre aree di competenza distinte*

### L'attitudine trasversale più richiesta nel mondo del lavoro è quella green

La prima e più diffusa richiesta riguarda in modo trasversale tutto il mercato del lavoro ed è una spiccata **"attitudine green"**. Si tratta della sensibilità e capacità di ridurre gli sprechi e aumentare l'efficienza e si esplica in concreto nel saper adottare soluzioni efficaci di risparmio energetico e di riduzione dell'impatto ambientale. Questa competenza di base sarà necessaria per circa **2,4 milioni di lavoratori**, quasi due terzi del fabbisogno totale. Lungi dall'essere una caratteristica di nicchia, questo requisito coinvolge la maggior parte delle figure professionali: è considerata indispensabile per il **70% delle professioni tecniche e specializzate** e per il **64% di operai e impiegati**.

**CALL FOR STARTUPS**  
& Boosting program  
Call for space, sustainable energy and defense  
Due punti interessi è startup con focus su space economy, energia e difesa sostenibile  
InnovVies

PROGRAMMAZIONE 2025  
**AVVISO 67**  
Strategico  
"Intelligenze generazionali"  
Stanziati 3 milioni di Euro

## Le competenze green specifiche che possono fare la differenza

Oltre all'attitudine, si registra una forte domanda di profili con competenze tecniche specifiche per la gestione di prodotti e tecnologie green. Queste figure intermedie, circa **1,6 milioni di lavoratori**, rappresentano il **43%** del fabbisogno totale, con circa **759 mila unità** (il 20% del totale) che dovranno possedere un livello elevato di queste specializzazioni. La richiesta è massima tra tecnici e specialisti, cruciale per settori come l'efficienza energetica, l'economia circolare e le energie rinnovabili.

## Convergenza green e digitale (green-digital job)

La transizione ecologica è inestricabilmente legata a quella digitale. Circa **2,2 milioni di lavoratori (59% del fabbisogno)** ai quali è richiesto di possedere competenze digitali di base. Cresce la domanda di **e-skill mix**, richiedendo a oltre **910 mila professionisti (25% del fabbisogno)** di integrare almeno due competenze digitali avanzate come l'uso di Big Data e Intelligenza Artificiale per l'ottimizzazione degli impianti.

## Le professioni più richieste

Sebbene la competenza green sia trasversale, alcune figure professionali vedranno una domanda particolarmente elevata spesso in sinergia con le attività del PNRR:

- **operai specializzati nel settore costruzioni** (124-148 mila), per la riqualificazione energetica degli edifici e la bioedilizia;
- **specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie** (105-114 mila), per la finanza verde, la gestione della sostenibilità aziendale (ESG) e la rendicontazione non finanziaria;
- **tecnici in campo ingegneristico** (59-72 mila), per installazione, manutenzione e monitoraggio ambientale;
- **ingegneri** (51-59 mila), per efficienza energetica, economia circolare e progettazione sostenibile;
- **chimici** (19,6-17,6), per nuovi ingressi nelle industrie.

## La sfida: allineare formazione e domanda aziendale

La principale sfida emersa dall'incontro di Rimini non è, quindi, la creazione di nuovi posti di lavoro, ma la **carezza quali-quantitativa di risorse umane** con le competenze adeguate. Questo disallineamento tra l'offerta formativa e la domanda delle aziende rischia di diventare un forte freno alla transizione ecologica del Paese. Per superare questo ostacolo dal convegno sono emerse alcune chiare indicazioni.

**Alle imprese** è stato chiesto di guardare oltre il solo investimento tecnologico, investendo in modo strategico sul capitale umano. Piani mirati di **upskilling** (aggiornamento delle competenze) e **reskilling** (riqualificazione) interni non sono più un'opzione, ma una leva fondamentale per garantire la competitività. **Al sistema formativo** (scuole, ITS e Università) è stata chiesta un'accelerazione decisa per integrare stabilmente le tematiche green e digitali nei percorsi di studio. L'obiettivo è formare una nuova generazione di **professionisti ibridi**, capaci di unire competenze tecniche, digitali e di sostenibilità, figure di cui il mercato ha un bisogno urgente. Infine, alle istituzioni, è stata fatta presente la necessità di semplificare e potenziare gli strumenti di politica attiva del lavoro per favorire l'incontro tra domanda e offerta, incentivando la formazione continua e specialistica.

Green Jobs & Skills è un'iniziativa firmata [Italian Exhibition Group](#) ed [Ecomondo](#). Il coordinatore è **Marco Gisotti**, giornalista e divulgatore, direttore scientifico dell'agenzia **Green Factor**.

Inserito nel più ampio progetto dedicato all'innovazione, che comprende il coinvolgimento di giovani imprese con [Start-Up & Scale-Up](#) e il [premio Lorenzo Cagnoni](#), **Green Jobs & Skills** vuole essere il **luogo di incontro tra domanda e offerta di competenze e lavoro** ma anche una preziosa occasione di **orientamento**. Viene offerto un palinsesto di convegni dedicati alle competenze, all'orientamento e alla formazione, per far nascere sinergie tra giovani e aziende.

[Articolo precedente: GreenItaly 2025: la transizione verde accelera competitività e crescita dell'Italia < Prec](#)

[Articolo successivo: "Bussola Finanziaria": orientare i giovani all'uso consapevole del denaro Avanti >](#)

## Dicono di noi...

"Innovazione sociale è un prezioso hub di esperienze, riflessioni, opportunità e si rivolge naturalmente a tutti coloro che, ogni giorno, lavorano con passione e fatica per il cambiamento sociale. In un Paese poco incline alla collaborazione, Innovazione sociale ci invita, attraverso la concretezza dell'esempio, ad aprirci, a condividere, a fare rete."



Federico Mento



## Articoli più letti

Volontariato. 8 piattaforme utili per donare il nostro tempo

L'Italia che non hai mai visto.

200 idee di viaggio per un'estate tra natura e cultura

Sfera: la nuova frontiera del Bio

Social Innovation Academy: il corso online gratuito

sull'innovazione sociale

Riciclia, l'azienda che trasforma i rifiuti in ricchezza

Sartorie Leggere: il lavoro non esclude

Adotta un alveare: l'idea di 3Bee per salvare le api e il nostro pianeta

DueDiLatte: ora il latte si indossa

Rural Social Innovation

Academy. Il corso gratuito per diventare innovatori delle aree rurali

Il Community Developer: generare capitale sociale

La natura fa bene anche al lavoro. In Finlandia lo smart working ora si fa nei boschi

Pigmento. Un mondo naturalmente a colori