



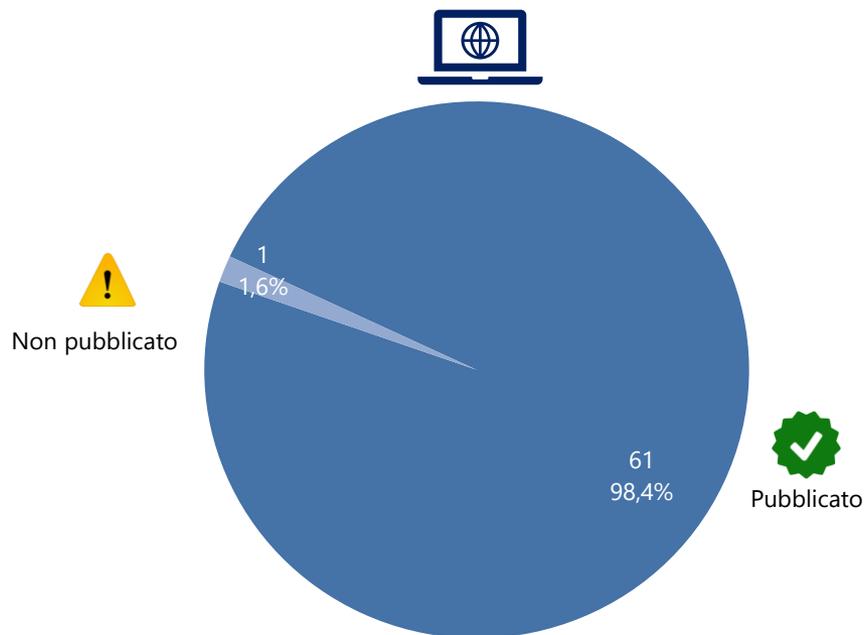
UNIONCAMERE

# MONITORAGGIO SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Analisi realizzata a Giugno 2025

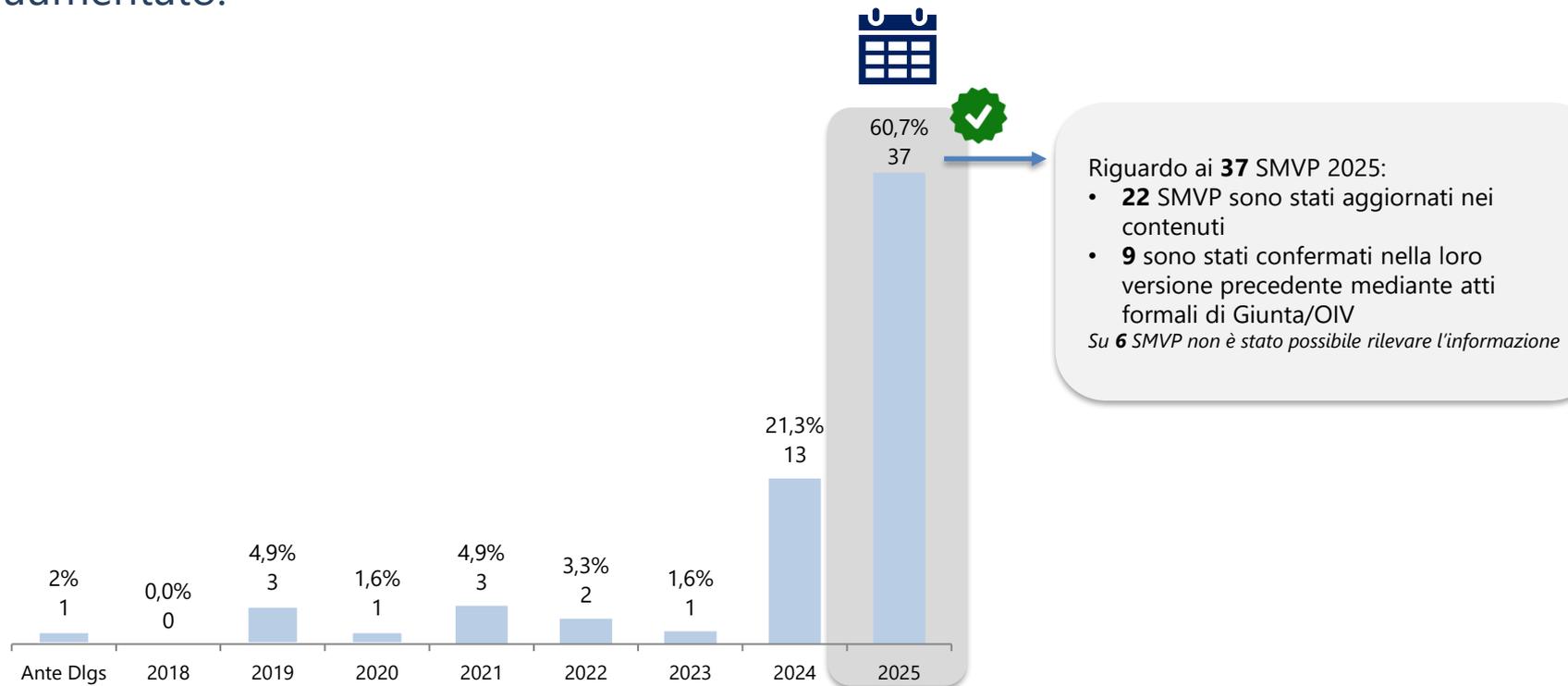
# PERIMETRO

L'analisi prende in considerazione i **Sistemi (SMVP) pubblicati nelle sezioni «Amministrazione trasparente»** dei siti web delle **62** Camere di commercio. Alla data del monitoraggio, erano correttamente pubblicati **61 SMVP**.



# AGGIORNAMENTO DEI DOCUMENTI

Il **60,7%** delle CCIAA ha effettuato l'aggiornamento annuale del proprio SMVP (2025). Rispetto al 2024 (**54,8%**) il numero di CCIAA che adempie alla normativa è aumentato.

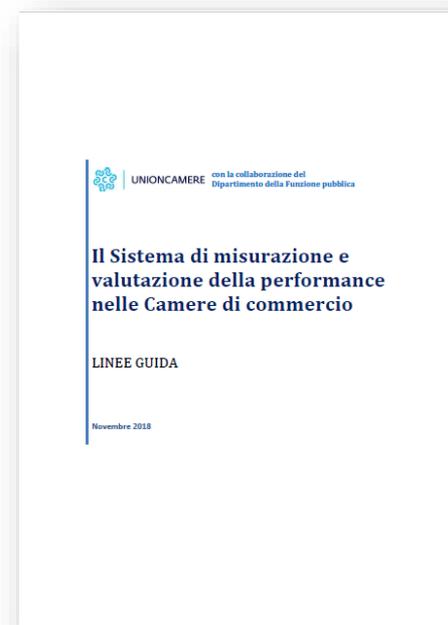
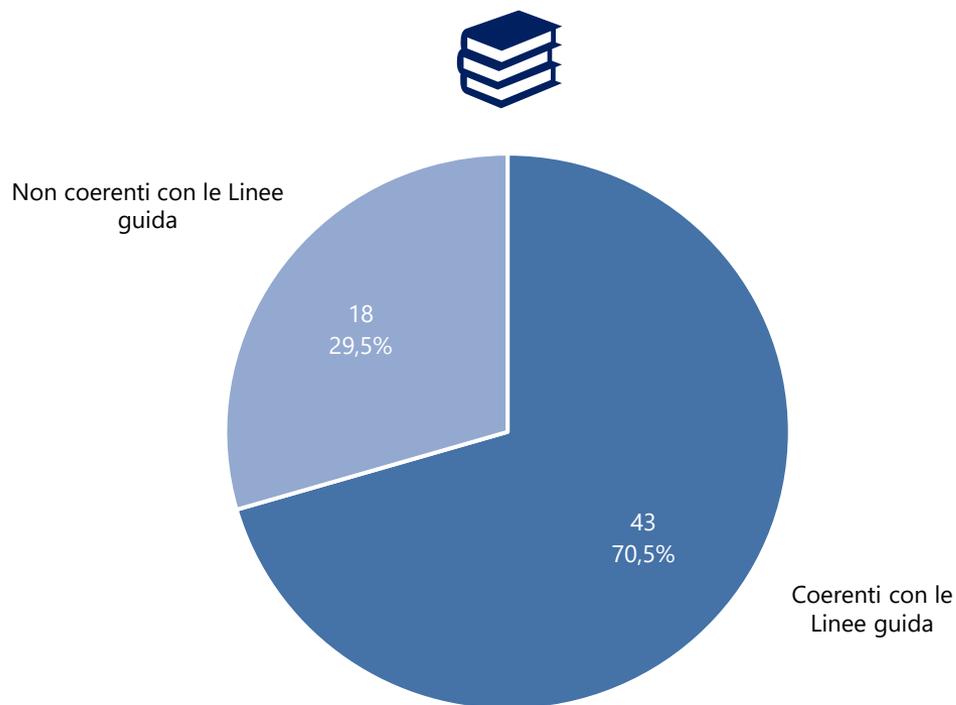


Universo di riferimento 61 CCIAA



# ADEGUAMENTO ALLE LINEE GUIDA UNIONCAMERE

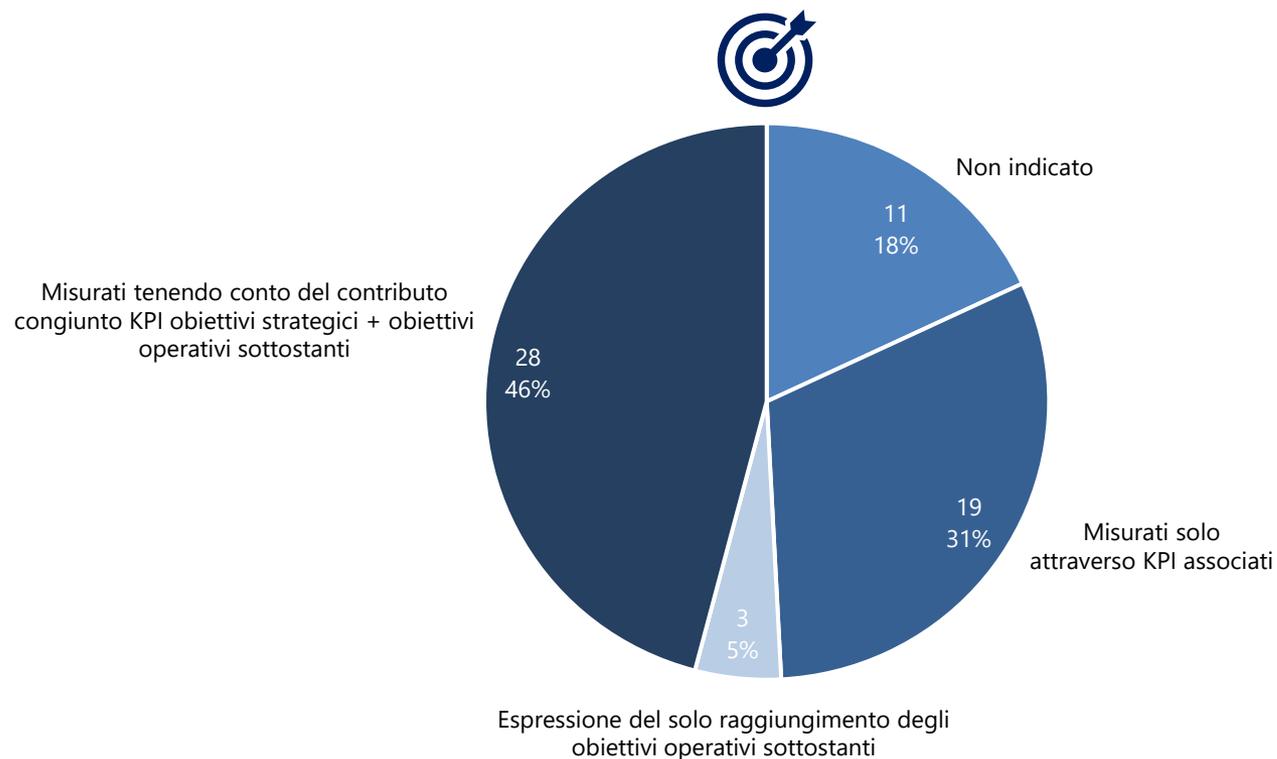
Il **70,5%** dei SMVP pubblicati segue le Linee guida di Unioncamere, nella maggior parte dei casi utilizzando il relativo *concept* messo a disposizione.



Universo di riferimento 61 CCIAA



# PERFORMANCE ORGANIZZATIVA: CALCOLO OBIETTIVI STRATEGICI

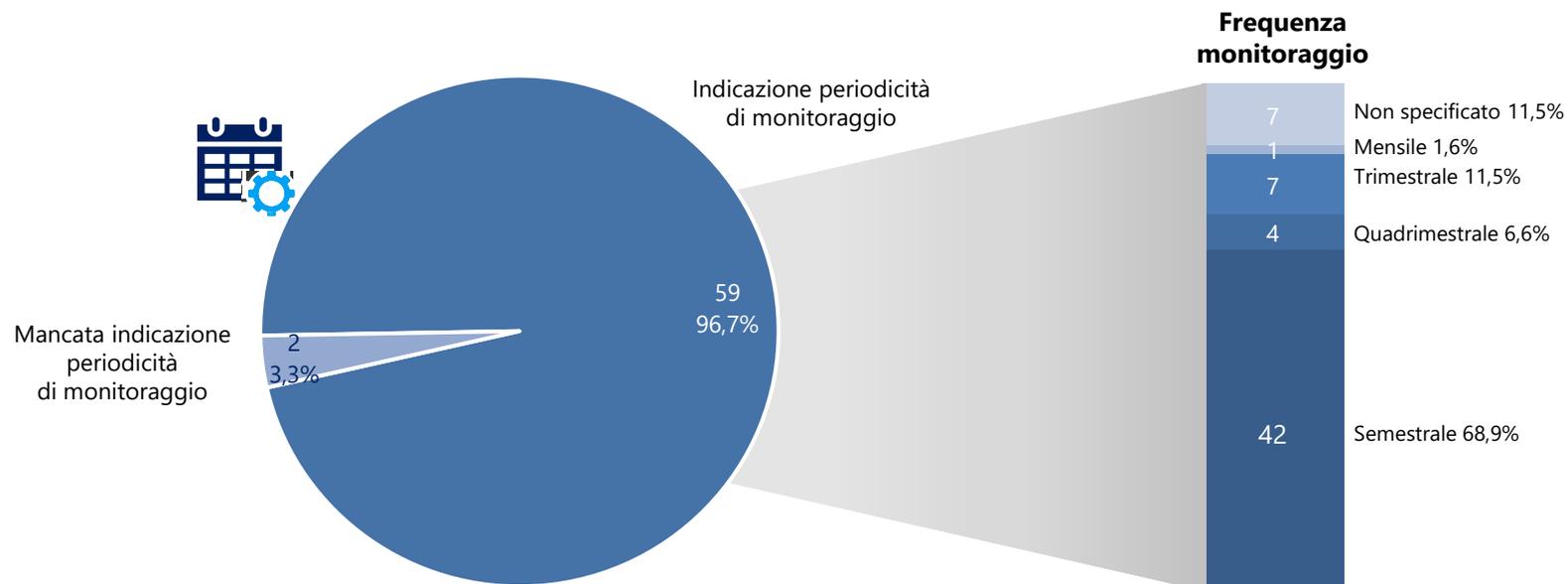


Universo di riferimento 61 CCIAA



# PERFORMANCE ORGANIZZATIVA: PERIODICITÀ MONITORAGGIO

Oltre il **96%** dei SMVP pubblicati indica la periodicità di monitoraggio della performance organizzativa.

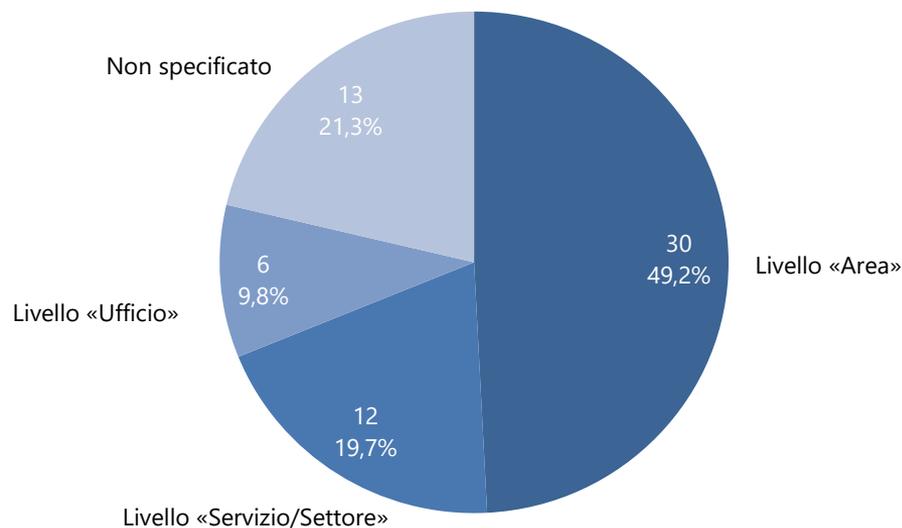


Universo di riferimento 61 CCIAA



# PERFORMANCE ORGANIZZATIVA: CALCOLO DELLA PERFORMANCE DI UNITÀ ORGANIZZATIVA

Il **78,7%** delle CCIAA esplicita il livello sul quale è calcolata la performance di unità organizzativa.

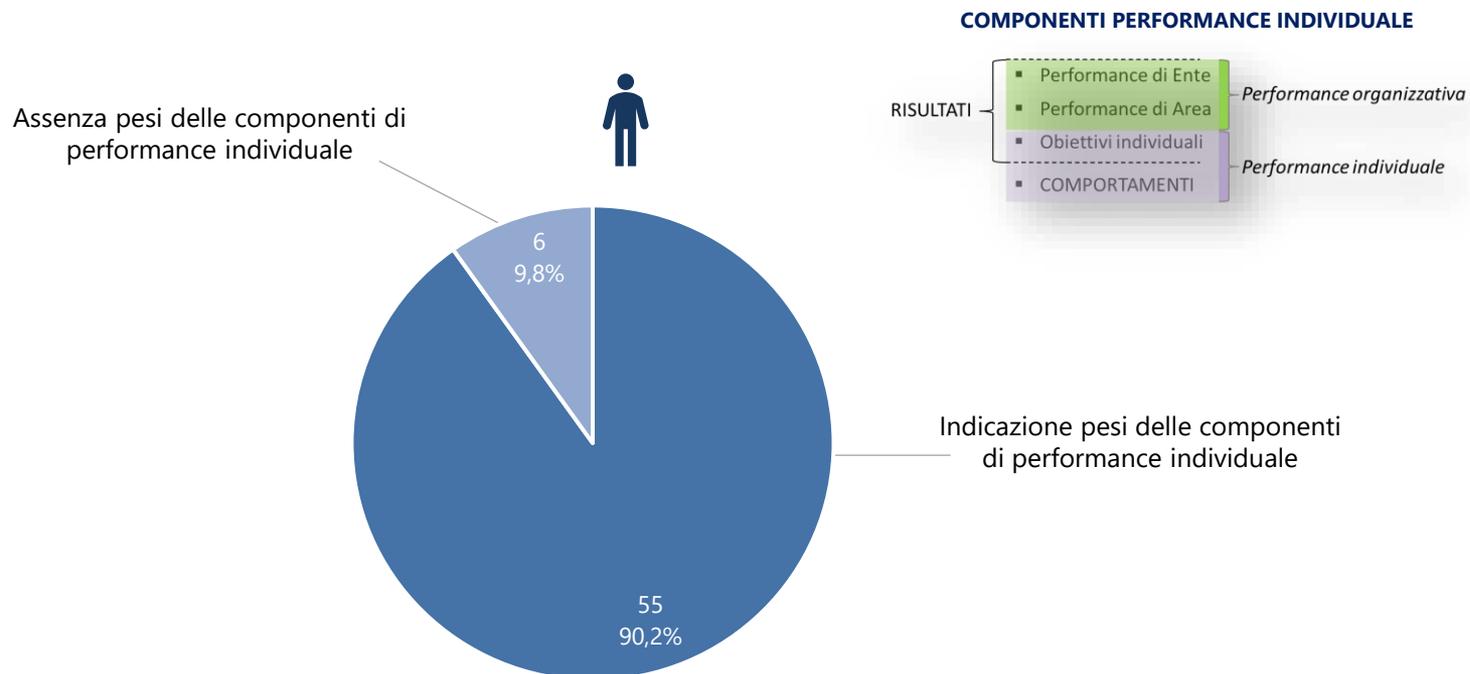


Universo di riferimento 61 CCIAA



# PERFORMANCE INDIVIDUALE: LE COMPONENTI DI VALUTAZIONE

Il **90,2%** dei SMVP analizzati definisce i pesi delle componenti di valutazione della performance individuale.



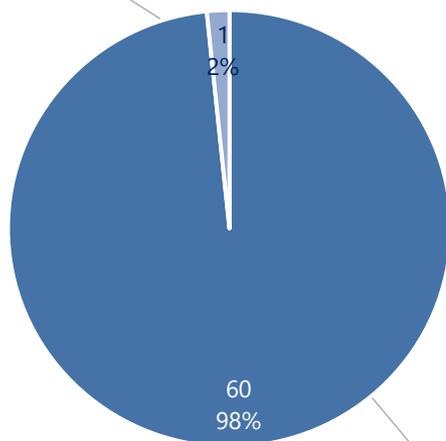
Universo di riferimento 61 CCIAA



# PERFORMANCE INDIVIDUALE: I COMPORTAMENTI

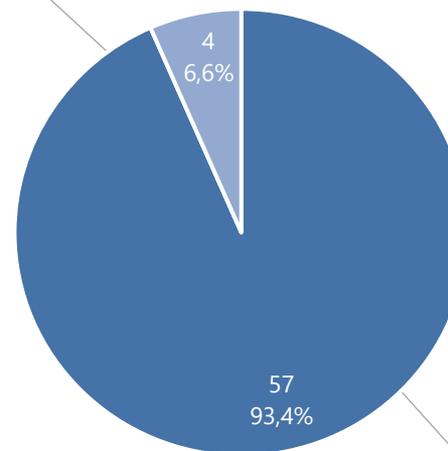
Il **98%** dei SMVP esplicita i fattori di valutazione dei comportamenti e il **93,4%** definisce una scala per valutarli.

Assenza fattori di  
valutazione dei  
comportamenti



Presenza fattori di  
valutazione dei  
comportamenti

Assenza scala di  
valutazione dei  
comportamenti



Presenza scala di  
valutazione dei  
comportamenti

Universo di riferimento 61 CCIAA



# SINTESI QUALITATIVA: PRINCIPALI PUNTI DI ATTENZIONE

- Quasi la totalità delle CCIAA ha adottato (pubblicato) il proprio SMVP
- Più del 61% ha provveduto all'aggiornamento annuale, come previsto dal D.lgs. n. 74/2017
- Un numero maggiore di Sistemi è coerente col modello (Linee guida) Unioncamere rispetto all'anno precedente (+6%)
- Meno della metà dei Sistemi prevede che il raggiungimento degli obiettivi strategici sia misurato tenendo conto del contributo congiunto degli indicatori a essi afferenti e degli obiettivi operativi sottostanti
- Le regole attinenti alla performance individuale sono quelle più compiutamente esplicitate

